



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GVT LT“

2023 M. METINIS PRANEŠIMAS



Vilnius 2024

TURINYS

1. VADOVO ŽODIS	3
2. SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI	4
3. SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI IKI METINIO PRANEŠIMO PARENGIMO DIENOS	4
4. BENDRA INFORMACIJA	5
5. VEIKLOS APŽVALGA	6
5.1. Verslo modelis.....	6
5.2. Pagrindinė veikla	6
5.3. Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra.....	6
5.4. Suinteresuotosios šalys.....	8
5.5. Konkurencinė aplinka	9
5.6. Veiklos ir finansinė analizė.....	9
5.6.1. Atliekų priėmimas ir tvarkymas	10
5.6.2. Pagrindiniai finansiniai rodikliai.....	12
5.7. Investicijos	13
6. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	15
6.1. Misija ir vertybės	15
6.2. Vizija, strateginiai tikslai ir veiklos prioritetai	16
6.3. Strateginis veiklos planavimas	16
6.4. Veiklos ir finansinės prognozės	19
6.5. Planuojamos investicijos.....	20
6.6. Dividendai	21
7. VALDYMO STRUKTŪRA IR APSKAITA.....	21
7.1. Organizacinė struktūra	21
7.2. Visuotinis akcininkų susirinkimas	22
7.3. Vadovas	22
7.4. Vadovo atlygis.....	22
7.5. Rizikų valdymas	23
7.6. Informacija apie auditus	26
7.7. Apskaitos politika	26
7.8. Skaidrumo užtikrinimas	26
8. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ (DARNUMAS).....	27
Socialinės atsakomybės principai.....	27
8.1. Darbuotojų gerovė	27
8.1.1. Personalo politika.....	27
8.1.2. Darbo užmokestis ir atlygio politika.....	29
8.1.3. Saugi ir sveikatai nekenkianti darbo aplinka	30
8.2. Tvarumas	31
8.3. Skaidrumas.....	32
9. Valdysena.....	33

1. VADOVO ŽODIS

2023-ieji metai UAB „GVT LT“, nepaisant pasaulio ir vietinių iššūkių, buvo sėkmingi. Bendrovės neigiamai nepaveikė nei kylančios palūkanų normos, nei kainų šuoliai ar kiti veiksniai, o finansiniai rezultatai stabiliai gerėja. Pajamos auga maždaug po 10 % kasmet, 2023 m. uždirbta apie 1,262 mln. Eur pardavimų pajamų, o grynasis pelnas ir EBITDA auga dar sparčiau, virš 20 %, ir atitinkamai gauta beveik 149 tūkst. Eur grynojo pelno, o EBITDA sudarė 299 tūkst. Eur.



Per šiuos metus sutvarkėme beveik 20 tūkst. tonų naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų ir toliau tvirtai laikomės lyderių pozicijų Lietuvoje pavojingųjų atliekų tvarkymo srityje. Tai ne tik įrodo mūsų veiklos efektyvumą, bet ir mūsų įsipareigojimą aplinkosaugai.

Mūsų įsipareigojimas socialinei atsakomybei tęsiasi per svarbius investicijų į aplinkos apsaugą ir ekologinį švietimą projektus. Didelis žingsnis mažinant bendrovės veiklos anglies pėdsaką buvo saulės elektrinės įrengimas, kuri dabar visiškai aprūpina bendrovę elektra. Ši iniciatyva žymiai prisideda prie mūsų tikslo tapti aplinkai neutralia įmone, mažinant CO₂ emisijas ir prisitaikant prie pasaulinių tvarumo tendencijų.

Tyrimai, eksperimentai ir inovacijų paieška yra mūsų veiklos variklis. Šiais metais kartu su partneriais iš Gamtos tyrimų centro Valstybiniam patentų biurui pateikėme patento paraišką „Biopreparatas naftos produktais užterštam gruntui valyti ir valymo būdas“.

Mūsų veikla ir taikomi socialinės atsakomybės principai buvo įvertinti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei partnerių rengiamuose „Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose 2022“. Mažų įmonių kategorijoje pelnėme Metų darbovietės ir Aplinkai draugiškiausios įmonės vardą, tai liudija mūsų įsipareigojimą **gamtai ir žmogui**.

Viena pagrindinių mūsų stiprybių – kūrybinga, pokyčiams atvira, kompetentinga ir didelę darbo patirtį sukaupusi darbuotojų komanda. 2023 metais bendrovė išliko atvira naujovėms, požiūrių įvairovei, bendradarbiavimui, pozityvioms iniciatyvoms, skatino darbuotojų įsitraukimą, naujų galimybių įžvalgą.

Apibendrinant 2023-uosius, galime drąsiai teigti, kad, nepaisant iššūkių, atsparumo, inovacijų ir tvirto įsipareigojimo mūsų vertybėms dėka UAB „GVT LT“ toliau auga ir klesti. Esame dėkingi mūsų komandai už sunkų darbą ir atsidavimą, klientams – už pasitikėjimą, bendruomenei – už palaikymą. Kartu mes kuriame tvarią ir pažangią ateitį.

Spartakas Petrovas

UAB „GVT LT“ direktorius

2. SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI

Sausis	Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2022 m. konkurse bendrovė tapo nugalėtoja mažų įmonių kategorijoje kaip „Aplinkai draugiškiausia įmonė 2022“ ir „Metų darbovietė 2022“. „Aplinkai draugiškiausia įmone 2022“ bendrovę išrinko ir „15min“ skaitytojai.
Vasaris	Klaipėdos skyriuje įrengta Saulės fotovoltinė elektrinė. Bendrovė tapo elektros energiją gaminančiu vartotoju.
Kovas	Atliktas periodinis integruotos vadybos sistemos auditas. Neatitinkčių nenustatyta.
Kovas	Lietuvos geologijos tarnyba prie Aplinkos ministerijos vykdė bendrovės, kaip turinčios leidimą atlikti inžinerinius geologinius (geotechninius) tyrimus planinį patikrinimą. Privalomųjų nurodymų negauta.
Balandis	Su Aplinkos apsaugos agentūra suderinta Klaipėdos skyriaus aplinkos monitoringo programa. Gautas finansavimas projektui 03-002-J-0001-J04-00184 „Juridinių asmenų privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas darbovietėse“. Sudaryta bendradarbiavimo sutartis su Chersono valstybiniu agrarinių ir ekonomikos mokslų universitetu.
Gegužė	Patvirtintas bendrovės 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno paskirstymas, skiriant potvarkyje nurodytą pelno dalį dividendams išmokėti vieninteliam bendrovės akcininkui (valstybei).
Birželis	Pradėta Jonavos skyriaus nuotekų šalinimo tinklų rekonstrukcija.
Spalis	Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos Kauno valdybos Jonavos aplinkos apsaugos inspekcija atliko Jonavos skyriaus planinį teminį patikrinimą atliekų tvarkymo srityje. Privalomųjų nurodymų negauta. Įsigyti du elektromobiliai.
Lapkritis	Parengta eksperimento programa „Naudotų medinių pabėgių tvarkymo, naudojant GVT/GTC biopreparatą, būdų paieška“
Gruodis	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija perėmė valdyti patikėjimo teise 2 050 000 paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų.

3. SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI IKI METINIO PRANEŠIMO PARENGIMO DIENOS

Sausis	Gamtos tyrimų centre pradėtas vykdyti mokslinis darbas „Biopreparato „GTC-GVT/2021“ mikroorganizmų suaktyvinimo grunte ekspertinis vertinimas“ Gamtos tyrimų centre atliktas mokslinis darbas „Pabėgių toksiškumo biopreparato „GTC-GVT/2021“ mikroorganizmams ekspertinis įvertinimas“ Pradėtas vykdyti eksperimentas „Naudotų medinių pabėgių tvarkymo, naudojant GVT-GTC/2021 biopreparatą, eksperimentas“
Vasaris	Valstybiniam patentų biurui pateikta paraiška išduoti patentą <i>Biopreparatas naftos produktais užterštam gruntui valyti ir valymo būdas</i> . UAB „Toksika“ perėmė valdyti 2 050 000 paprastųjų vardinių nematerialiųjų bendrovės akcijų

4. BENDRA INFORMACIJA

Bendrovė yra pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų galutinio tvarkymo įmonė, įregistruota Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir turinti taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimus (Nr. T-K.1-16/2016 ir Nr. (11.2.)-33-36/2005/T-KL.2-21/2017) tvarkyti nafta ir jos produktais užterštas pavojingąsias atliekas savo pavojingų atliekų tvarkymo įrenginiuose Daigučių km. Jonavos r. ir Kiškėnų km. Klaipėdos r.

Bendrovė priima ir tvarko pavojingąsias atliekas laikydamosi tokių atliekų tvarkymą reglamentuojančių ES ir LR teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos LST ISO 45001:2018 standartų, kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų.

Įrenginiuose naudojama bendrovės specialistų sukurta ir įdiegta naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų (grunto, dumblo ir vandens) apdorojimo technologija, įterpiant specialius mikroorganizmus, kurie skaido naftos produktus iki aplinkai nepavojingų junginių. Taip pat užterštam gruntui apdoroti naudojamas fitoremediacijos metodas – valymas naftos produktams atspariais augalais. Vandens ir dumblo apdorojimo metu naudojami specialūs naftos produktus skaidantys mikrobiologiniai preparatai. Bendrovėje sutvarkomos atliekos: naftos produktais užteršti dumblai, gruntas ir vanduo, naftos produktų mišiniai, alyvų atliekos ir nepavojingosios atliekos.

Jonavos ir Klaipėdos pavojingų atliekų tvarkymo įrenginių teritorija tvarkoma ir prižiūrima taip, kad būtų išvengta neteisėto ir atsitiktinio dirvožemio, paviršinio ir požeminio vandens užteršimo bet kokiais teršalais.

Pavadinimas	„GVT LT“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Juridinio asmens kodas	305894308
Kodas ATV registre	REOBJ0016041
Bendrovės įregistravimo data	2021 m. rugsėjo mėn. 9 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Buveinės adresas	Antakalnio g. 42-41, Vilnius
Telefonas	(8 5) 268 5301
Elektroninis paštas	gvt@gvt.lt
Interneto svetainės adresas	www.gvt.lt
Jonavos skyriaus adresas	Daigučių k. 1, Kulvos sen., Jonavos r.
Klaipėdos skyriaus adresas	Birbinčių g. 59, Kiškėnų k., Klaipėdos r.

5. VEIKLOS APŽVALGA

5.1. Verslo modelis

Uždaroji akcinė bendrovė „GVT LT“ yra valstybės valdoma įmonė, teikianti pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymo paslaugas. Bendrovė įsteigta įgyvendinant viešojo sektoriaus įstaigų sistemos tobulinimo gaires ir yra likviduotos VŠĮ „Grunto valymo technologijos“ teisių ir pareigų perėmėja. Bendrovės akcininko (valstybės) teisės iki 2023 m. gruodžio 28 d. įgyvendino Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, nuo 2023 m. gruodžio 29 d. – LR ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Bendrovės įstatinis kapitalas – 2 050 000 Eur, jį sudaro 2 050 000 paprastosios vardinės nematerialiosios 1 Eur nominalios vertės akcijos. Vienintelė bendrovės akcininkė – valstybė, akcijas patikėjimo teise valdo Ekonomikos ir inovacijų ministerija (valstybei atstovaujanti institucija).

Bendrovė veiklą vykdo viena ir kartu su partneriais jungtinės veiklos arba subrangos pagrindu. Pajamos generuojamos iš pagrindinės veiklos – naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens galutinio tvarkymo biologiniais metodais.

Bendrovė siūlo klientams konkurencingas kainas, lanksčią nuolaidų sistemą, akcentuoja aktyvų bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir klientais. Kurdama verslo modelį, bendrovė ypatingą dėmesį skiria socialinei atsakomybei.

Specialieji įpareigojimai pagal įstatymus ar Vyriausybės nutarimus bendrovei nenumatyti.

5.2. Pagrindinė veikla

Pagrindinė bendrovės veikla – naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens galutinis sutvarkymas biologiniais metodais. Pavojingų atliekų tvarkymo gamybinė veikla vykdoma Klaipėdos ir Jonavos padaliniuose. Per metus čia esančiuose įrenginiuose biologiniais metodais gali būti sutvarkoma iki 31,05 tūkst. tonų nafta ir jos produktais užterštų pavojingų atliekų. Išvalytas gruntas ir dumblas naudojami pagal LAND 9-2009 Naftos produktais užterštų teritorijų tvarkymo aplinkos apsaugos reikalavimus. Išvalytas vanduo išleidžiamas į gamtinę aplinką. Pavojingų atliekų tvarkymo kompleksuose pagrindiniai grunto, dumblo ir vandens valymo darbai atliekami šiltuoju metų laiku. Įgyvendinant projektus užterštas gruntas / dumblas gali būti valomas ir užterštose teritorijose įrengtose laikinose valymo aikštelėse.

Bendrovės chemijos laboratorijoje nustatomas atvežto grunto, dumblo, vandens užterštumas, kontroliuojami produktų ir kitų kenksmingų (teršiančių) medžiagų kiekiai valomame grunte bendrovės aikštelėse ir tvarkomuose objektuose, kontroliuojama naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens valymo eiga, kartu su mokslo institucijomis vykdoma eksperimentinė veikla ieškant naujų valymo metodų ir priemonių, atlieka chemines analizes bendrovės ir klientų poreikiams tenkinti.

5.3. Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra

Tenkindama viešuosius interesus atkuriant gamtos resursus, kuriant ir tobulinant aplinkos valymo biotechnologijas ir priemones, skleidžiant ekologines žinias, vykdant ekologinį visuomenės švietimą, bendrovė vykdo mokslinius tyrimus ir eksperimentinę veiklą, susijusią su naujų, organinius teršalus oksiduojančių mikroorganizmų paieška; rengia ir leidžia aplinkosauginio pobūdžio knygas, rengia aplinkosaugos projektus, skatina vystyti žaliąją ekonomiką ir tausoti gamtos išteklius bei įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus.

Straipsniai aplinkosaugos klausimais publikuojami mokslo ir mokslo populiarinimo leidiniuose, aplinkosauginės problemos viešinamos žiniasklaidoje. Bendrovės specialistai skaito paskaitas ir pranešimus konferencijose, seminaruose, sudaro galimybę studentams atlikti praktiką, rengia atvirų durų dienas visuomenei.

Kurdama naujas bei tobulindama esamas naftos produktais užteršto grunto valymo technologijas bendrovė kartu su Gamtos tyrimų centru ir Lietuvos energetikos institutu vykdo taikomuosius mokslinius tyrimus, eksperimentinę ir technologinę plėtrą, kurių tikslas – kurti naujus biologinius preparatus, diegti naujus procesus, tobulinti jau sukurtus ir įdiegtus.

Siekiant didinti naujų biotechnologinių priemonių, naudojamų naftos produktais užteršto grunto valymui, efektyvumą, bendrovės skyriuose 2023 m. buvo atliekami nauji ir tęsiami anksčiau pradėti eksperimentai:

- ✓ Biopreparato GVT-GTC/2021 efektyvumo įvertinimas gamybinėmis sąlygomis.
- ✓ Biopreparato GVT-GTC/2021 auginimo terpių optimizavimo eksperimentas laboratorinėmis sąlygomis.
- ✓ Biopreparato GVT-GTC/2021 auginimo terpių optimizavimo laboratorinių rezultatų pritaikymas gamybinėmis sąlygomis.
- ✓ Mikrobiologinių inokuliantų panaudojimas didinant sideratinių augalų fitoremediacijos potencialą naftos angliavandeniliais užterštam gruntui valyti.
- ✓ *Salix* genties augalų auginimas sunkiaisiais metalais užterštame grunte imituojant besikeičiančio klimato sąlygas (kartu su Lietuvos energetikos instituto doktorante).
- ✓ Bakterijų, mielių ir mikroskopinių grybų pažadinimo terpių efektyvumo vertinimas.
- ✓ Sunkiai degraduojamų naftos produktų valymo galimybių įvertinimas, naudojant kaustikinę sodą bei vandenilio peroksidą.



Bendradarbiaujant su Chersono valstybinio agrarinių ir ekonomikos mokslų universiteto Ekologijos ir darnaus vystymosi katedros mokslininkais publikuotas mokslinis straipsnis dirvožemio atkūrimo Ukrainoje klausimais.

Bendrovės specialistai 2023 m. dalyvavo seminaruose, mokslinėse–praktinėse konferencijose, skaitė pranešimus, apibendrinta tyrimų medžiaga buvo paskelbta tarptautiniuose mokslo žurnaluose ir kituose leidiniuose:

- ✓ **R. Meištinkas.** Dynamics of nitrogen and phosphorus compounds during legumes based phytoremediation of petroleum hydrocarbons contaminated soil. Pranešimas konferencijoje Cyseni2023.
- ✓ **R. Meištinkas, I. Vaškevičienė, A. Dikšaitytė, N. Pedišius.** Potential of Eight Species of Legumes for Heavy Fuel Oil-Contaminated Soil Phytoremediation. *Sustainability*, 2023, 15, 4281. <https://doi.org/10.3390/su15054281>
- ✓ **R. Meištinkas.** The ability of legumes to increase soil nutrient content during petroleum hydrocarbons contaminated soil phytoremediation. Pranešimas konferencijoje Ecology&Safety2023.
- ✓ **V. Pichura, L. Potravka, Y. Domaratskyi, S. Petrovas.** Spatiotemporal patterns and vegetation forecasting of sunflower hybrids in soil and climatic conditions of the Ukrainian Steppe zone. *Ukrainian Black Sea Region Agrarian Science* Vol. 27, No. 3. DOI: 10.56407/bs.agrarian/3.2023.31

5.4. Suinteresuotosios šalys

Siekdama užtikrinti tvarią ir darnią veiklą, bendrovė nustatė suinteresuotąsias šalis, įvertino jų poreikius, lūkesčius bei poveikį veiklai, apibrėžė bendradarbiavimo aspektus, santykius su atitinkama suinteresuotąja šalimi reglamentuojančius dokumentus; numatyti bendradarbiavimo ar stebėsenos veiksmai, siekiant patenkinti atitinkamus suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius.



Siekdama patenkinti atitinkamų suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, bendrovė planuoja tam tikrus bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmus.

Akcininkas

Kuriamas pasitikėjimu ir konstruktyviu dialogu grįstas santykis; laiku teikiamos metinės veiklos ataskaitos; laikomasi aukštų įmonės valdymo ir skaidrumo standartų.

Darbuotojai

Nuolat skiriamas dėmesys gerų darbo sąlygų užtikrinimui, kuriama sąžininga, pasitikėjimu ir vertybėmis grįsta atmosfera, tvirta vidinė bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas ir tiriamas darbuotojų įsitraukimas, sudaromos galimybės tiesiogiai bei anonimiškai išsakyti nusiskundimus, siūlyti idėjas. Užtikrinamas darbuotojų atstovavimas per darbo tarybą; reguliariai rengiami vidinių apklausų, tyrimų pristatymai darbuotojams, vykdoma darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo rodiklių stebėseną (metinė).

Tiekėjai

Organizuojami ir vykdomi viešieji pirkimai, reguliariai vykdomos tiekėjų apklausos, pasirašytų sutarčių stebėseną.

Partneriai

Pasirašomos bendradarbiavimo sutartys; dalyvaujama įvairių organizacijų veiklose vystant bendrus projektus; nuosekliai bendradarbiaujama su mokslo įstaigomis atliekant bendrus eksperimentus.

Klientai

Teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimui nuolat atliekamas technologinio proceso monitoringas; kuriamas sąžiningas santykis su klientais.

Priežiūros institucijos

Kuriamas atviras ryšys su atsakingomis institucijomis, jos informuojamos apie vykdomą veiklą, kuri gali turėti įtakos aplinkai.

Visuomenė

Orientuojamasi į edukacines ir švietimo priemones; informacija apie bendrovės veiklą skelbiama interneto tinklalapyje, socialiniuose tinkluose, teikiama per žiniasklaidos priemones.

Žiniasklaida

Rengiami pranešimai žiniasklaidai, vykdoma komunikacija socialiniuose tinkluose. Žiniasklaidos atstovai kviečiami į veiklos pristatymus ir kitus su veikla susijusius renginius.

Apie bendrovę masinės informacijos priemonėse 2023 metais:

- ✓ <https://am.lrv.lt/lt/naujienos/iteikti-nacionaliniai-atsakingo-verslo-apdovanojimai-aplinkai-draugiskiausia-mazaja-imone-tapo-uab-gvt/>
- ✓ <https://inovacijos.lt/lt/naujiena/iteikti-nacionaliniai-atsakingo-verslo-apdovanojimai-aplinkai-draugiskiausia-mazaja-imone-tapo-uab-gvt>
- ✓ <https://www.15min.lt/verslas/naujiena/bendroves/ruosiamasi-prie-toksikos-prijungti-imone-gvt-lt-663-2157806>
- ✓ <https://sc.bns.lt/view/item/475336>
- ✓ <https://www.statybunaujienos.lt/naujiena/GVT-LT-per-metus-sutvarko-apie-20-tukst-tonu-pavojingu-atlieku-ir-kuria-saugius-ju-tvarkymo-metodus/21557>

5.5. Konkurencinė aplinka

Bendrovės vykdomos veiklos sėkmė priklauso nuo aplinkos, kurioje ji veikia.

UAB „GVT LT“ jau 26-erius metus (iki 2022 metų kaip VŠĮ „Grunto valymo technologijos“) valo nafta ir jos produktais užterštą gruntą dumblą bei vandenį moderniai įrengtose aikštelėse Klaipėdos ir Jonavos rajonuose, naudodama biologinius, aplinkai nekenksmingus metodus.

Be UAB „GVT LT“, naftos produktais užterštą gruntą ir dumblą tvarko UAB „Biodegra“ (Širvintų r.) ir UAB „Biocentras“ (Vilniaus m.). AB „Orlen Lietuva“ veikloje susidariusį naftos produktais užterštą dumblą šios bendrovės teritorijoje tvarko kita įmonė AB „Orlen Lietuva“ vardu. Naftos produktais užterštą vandenį galutinai tvarko UAB „Biodegra“ ir AB „Klaipėdos nafta“.

Bendrovės Klaipėdos skyrius yra vienintelė vieta vakarų Lietuvoje, kur, įvykus net didelio masto avarijai, galima saugiai likviduoti jos padarinius.

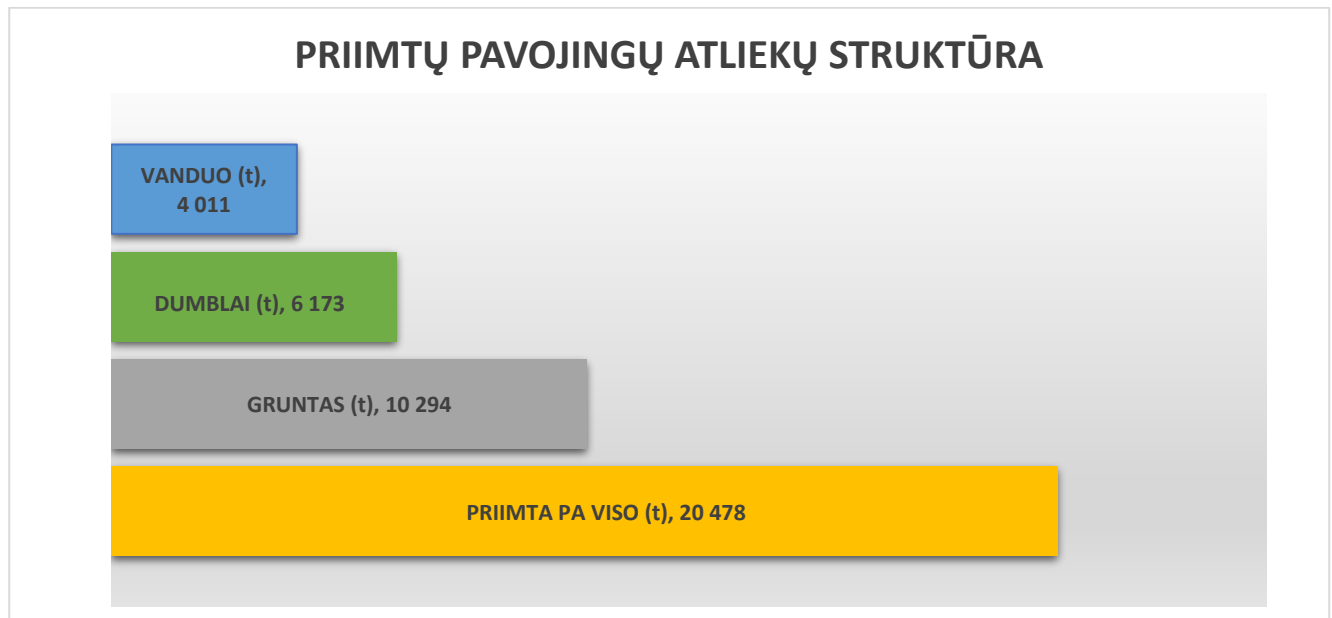
Naftos produktais užterštų atliekų tvarkymo kaštai labai priklauso nuo atstumo tarp atliekų turėtojo veiklavietės ir atliekų tvarkymo aikštelės. Dažniausiai atliekų turėtojas pasirenka tą atliekų tvarkytoją, kuris yra geografiškai arčiau, taip mažinami atliekų transportavimo ir galutinio sutvarkymo kaštai.

Konkurenciją tarp naftos produktais užterštų teritorijų atliekų tvarkytojų riboja Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimai, kuriuose nurodyta, kokį kiekį atliekų veiklos vykdytojas gali laikyti ir kokį sutvarkyti per metus. Bendrovė pagal išduotus TIPK leidimus savo tvarkymo kompleksuose gali laikyti 36 585 tonas ir perdirbti 31 550 tonų pavojingųjų atliekų. Pagal viešai prieinamą informaciją konkurentai (UAB „Biocentras“ ir UAB „Biodegra“) kartu gali sutvarkyti 24 700 tonų pavojingųjų atliekų per metus, laikyti – 1620 tonų pavojingųjų atliekų per metus.

5.6. Veiklos ir finansinė analizė

5.6.1. Atliekų priėmimas ir tvarkymas

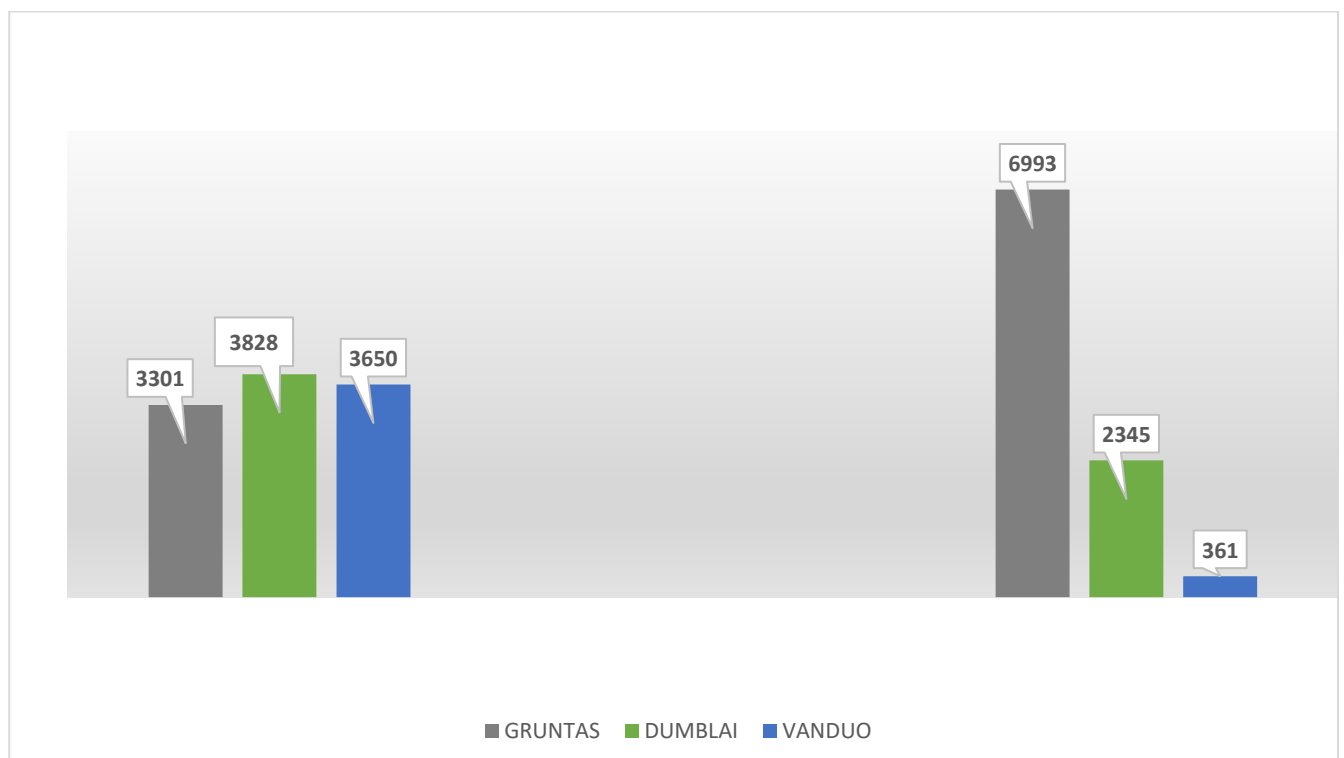
2023 metais, vykdant pagrindinę veiklą, bendrovėje galutiniam sutvarkymui iš klientų iš viso priimta 20 478 tonos naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų:



Bendras priimtas pavojingųjų atliekų kiekis Jonavos ir Klaipėdos skyrių atliekų tvarkymo aikštelėse skiriasi vienu tūkstančiu tonų, bet pagal atskiras pavojingųjų atliekų rūšis priimti kiekiai skiriasi reikšmingai:

Jonavos skyriuje iš viso priimta 10 779 t:

Klaipėdos skyriuje iš viso priimta 9 699 t:



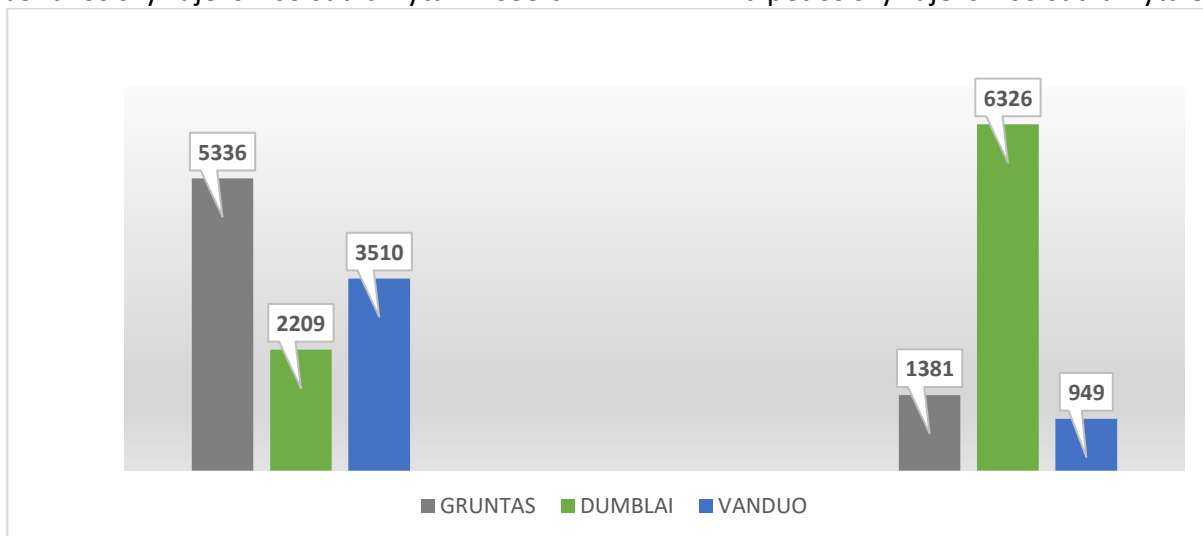
2023 metais bendrovėje iš viso galutinai sutvarkyta 19 711 tonų pavojingųjų atliekų:



Jonavos skyriuje sutvarkyta daugiau kaip pusė (56 proc.) visų bendrovėje sutvarkytų pavojingųjų atliekų.

Jonavos skyriuje iš viso sutvarkyta 11 055 t:

Klaipėdos skyriuje iš viso sutvarkyta 8 656 t:



Šalinant ekstremalias ekologines situacijas ir avarijų padarinius iš naftos produktų išsiliejimo vietos UAB „NAPC“ Kalnėnų bazės Užsalių sen., Jonavos r. priimta tvarkymui 620,54 tonos naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų.

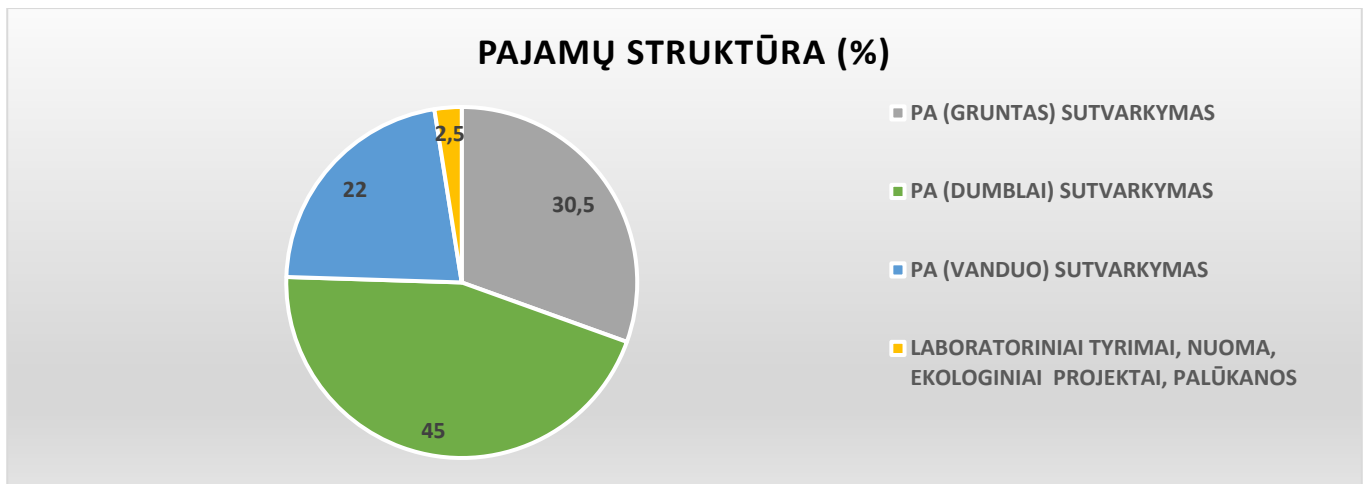
Likviduojant ekstremalią situaciją Pilies g. Kaune priimta tvarkymui 2,5 tonos naftos produktais užterštų atliekų.

Su jungtinės veiklos partneriais UAB „Plungės lagūna“ įgyvendintas projektas „Užterštos teritorijos Plungės m., Birutės g. greta Gandingos HE tvenkinio sutvarkymas“.



5.6.2. Pagrindiniai finansiniai rodikliai

2023 metais bendrovė viso uždirbo 1 278 045 Eur pajamų. Pajamos iš pagrindinės veiklos (grunto, dumblų ir vandens išvalymo) sudaro 97,5% visų pajamų. Taip pat gautas kitos veiklos ir atsitiktinių pajamų teigiamas rezultatas – 416 Eur.



2023 metais bendrovės patirtas sąnaudas sudaro suteiktų paslaugų savikaina – 842 341 Eur ir veiklos sąnaudos – 287 222 Eur. Šiek tiek daugiau kaip 60 proc. bendrovės teikiamų paslaugų savikainos, o taip pat ir veiklos sąnaudų sudaro darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susiję mokesčiai. Likusių bendrovės sąnaudų dalį sudaro ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos (13 proc.), gamybinės bazės bei biuro išlaikymo sąnaudos (5 proc.), įrengimų ir mechanizmų eksploatacinės, iš jų ir sunaudotų degalų sąnaudos bei medžiagų, naudojamų atliekų valymo technologiniame procese sąnaudos (5 proc.). Bendrovė įsigijo mažaverčio inventoriaus, pirko administracinių patalpų remonto paslaugas, mokėjo žemės nuomos ir nekilnojamojo turto mokesčius. Kitos 2023 metais patirtos bendrųjų ir administracinių sąnaudų sumos yra nedidelės.

2023 metai bendrovei buvo pelningi, grynasis pelnas sudarė 148 898 Eur, grynojo pelno marža siekia beveik 11,8 proc.

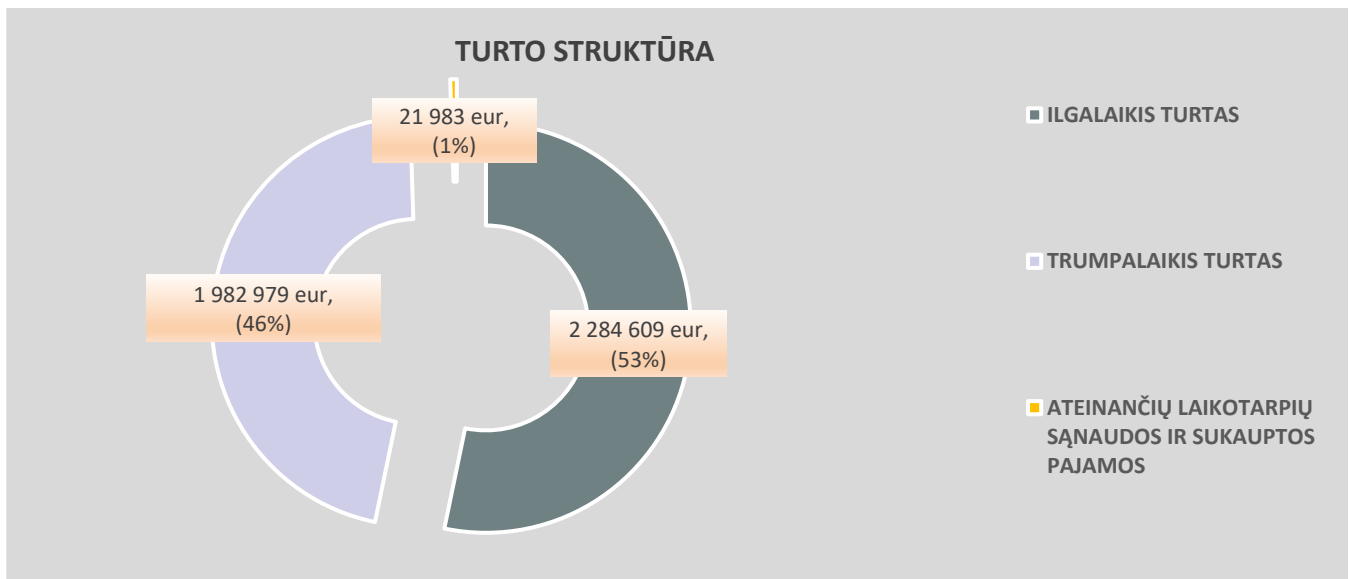
Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2022	2023
PAJAMOS		
Pardavimų pajamos	1 125 220	1 262 419
Palūkanų pajamos	781	15 626
SĄNAUDOS		
Pardavimų savikaina	(745 774)	(842 341)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(257 932)	(287 222)
Kitos veiklos rezultatas	(2 439)	416
VEIKLOS REZULTATAS	119 856	148 898
EBITDA, Eur	237 999	299 325
GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	119 856	148 898

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2022	2023
VISAS TURTAS	4 255 613	4 289 571
NUOSAVAS KAPITALAS	2 185 124	2 241 572
VISI ĮSIPAREIGOJIMAI	293 940	80 339
SUKAUPOTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	1 776 549	1 957 266
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	5,78	6,73
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	51,3	52,3
Turto apyvartumo koeficientas, Eur	0,28	0,29
Apyvartinis kapitalas, Eur	2 522 348	1 902 640

Bendrovė 2023 metais įgyvendino kelis investicinius projektus: įsirengė saulės šviesos energijos elektrinę ir įsigijo bei pradėjo eksploatuoti naują, anksčiau nenaudotą ratinį mini krautuvą NORCAR A7240 ir pasinaudojo pelno mokesčio lengvata, sumažindama metų apmokestinamąjį pelną šiomis investicijomis į ilgalaikį turtą, kuris tiesiogiai naudojamas bendrovės gamybos procese ir teikia ekonominę naudą.

Bendrovės turimo turto didesnioji dalis yra ilgalaikis turtas, iš kurio reikšmingiausia dalis yra materialiojo turto likutinė vertė (1 492 376 Eur) ir kitas finansinis turtas (terminuoti indėliai kredito įstaigoje 787 406 Eur). Nematerialiojo ilgalaikio turto likutinė vertė tik 4 827 Eur. Kiek mažesnė yra trumpalaikio turto dalis, kurioje tolygiai pasiskirstę pinigai bankų sąskaitose (609 127 Eur), terminuoti indėliai kredito įstaigose (600 809 Eur) ir per vienerius metus gautinos sumos, t. y., rezervuotos lėšos kredito įstaigoje pagal pasibaigusias garantijų sutartis (623 808 Eur) bei pirkėjų įsiskolinimas už paslaugas (112 804 Eur). Mažiausia dalis turte tenka sukauptoms pajamoms (palūkanos už indėlius kredito įstaigose – 12 744 Eur) ir ateinančių laikotarpių sąnaudoms (turto ir veiklos draudimo sąnaudos tame tarpe yra 7 583 Eur).



5.7. Investicijos

2023 metais bendrovės investicijos į ilgalaikį turtą sudarė 227 875 Eur:

Ilgalaikis turtas	Finansavimo šaltinis	Suma, Eur
Du elektromobiliai Volkswagen ID.4	Bendrovės ir ES lėšos	80 974,88
Saulės šviesos energijos elektrinė	Bendrovės lėšos	59 090,00
Ratinis mini krautuvą NORCAR A7240	Bendrovės lėšos	52 000,00
Šildymo sistema – daugiafunkcinis inverterinis įrenginys	Bendrovės lėšos	14 999,91
2 elektromobilių įkrovimo stotelės po 2 prieigas	Bendrovės ir ES lėšos	6 908,46
Laboratorinė įranga ir baldai	Bendrovės lėšos	6 210,25
Oro kondicionavimo sistema	Bendrovės lėšos	3 602,89
Kita smulki ūkio technika	Bendrovės lėšos	2 179,34

Kompiuterinės technikos įsigijimas	Bendrovės lėšos	1 909,46
Iš viso		227 875,19

Didžiausia metų investicija – dviejų gamtą tausojančių elektromobilių Volkswagen ID.4 įsigijimas.

Bendrovėje įrengtos ir dvi elektromobilių įkrovimo stotelės (Jonavos ir Klaipėdos skyriuose), pasinaudojus gautu jungtinio projekto „Juridinių asmenų privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas darbovietėse“ finansavimu. Projektas finansuojamas Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšomis pagal planą „Naujos kartos Lietuva“.



2023 m. pradžioje užbaigta ir į elektros tinklų infrastruktūrą prijungta saulės šviesos energijos elektrinė Klaipėdos skyriuje, kuri leido sutaupyti bendrovės resursus, sumažino žalą aplinkai, nes ir atnaujinta patalpų apšildymo sistema skyriuje naudoja tik šios elektrinės pagamintą elektros energiją, visiškai atsisakant iškastinio kuro skyriaus patalpų apšildymui.

Antroje metų pusėje bendrovė įsigijo ir Klaipėdos skyriuje pradėjo eksploatuoti ratinį mini krautuvą NORCAR A7240. Naujasis krautuvas naudojamas skirtingo užterštumo gruntų homogenizavimui ir kaupų formavimo užbaigimui. Šis mini krautuvas grunto valymo procese žymiai efektyvesnis ir našesnis, sunaudoja mažiau degalų, kas tuo pačiu mažina ir oro taršą.

Atnaujinta bendrovės laboratorijos įranga, įsigyjant H matuoklį su davikliu ir precizines svarstyklas. Nupirkta kitos smulkios technikos, naudojamos bendrovės Jonavos ir Klaipėdos skyrių ūkyje: rotacinė šienapjovė, vejapjovė ROBOT, aukšto slėgio plovykla KARCHER, įrengta oro kondicionavimo sistema patalpose Vilniuje.

2023 metais pagal bendrovės užsakymą parengtas Jonavos skyriaus naftos produktais užterštų gamybinių nuotekų valymo įrenginių rekonstrukcijos techninis darbo projektas. Rekonstrukciją planuojama atlikti 2024 metais.



2023 metais bendrovė pasirašė sutartį dėl gamybinių nuotekų valymo įrenginių paprastojo remonto projektavimo paslaugų ir projekto įgyvendinimo priežiūros Klaipėdos skyriuje. Remonto darbus planuojama užbaigti per dvejus metus ir į šį projektą iš viso investuoti apie 160 000 Eur.

6. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

6.1. Misija ir vertybės

UAB „GVT LT“ misija – tvarus pavojingųjų atliekų tvarkymas prisidedant prie Europos Parlamento rezoliucijos dėl naujo žiedinės ekonomikos veiksmų plano (2020/2077(INI)) įgyvendinimo Lietuvoje

UAB „GVT LT“ siekia, kad kiekvieno darbuotojo individualios moralinės nuostatos, gebėjimai ir kompetencijos būtų derinami su bendrovės vertybėmis ir panaudoti kaip svarbūs veiklos sėkmę lemiantys veiksniai. Vertybių sistema suteikia kryptingą bendrovės veiklos tikslams, politikai ir strategijai.



ATSAKOMYBĖ. Dirbdami ekonomiškai, ekologiškai ir socialiai atsakingai, siekiame pagerinti žmonių gyvenimo kokybę ir užtikrinti švarią ir saugią aplinką ateities kartoms



PROFESIONALUMAS. Dirbame atsakingai, sprendimus priimame įvertindami jų poveikį Bendrovei, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Dirbdami vadovaujamės tik aukščiausiais verslo etikos standartais, sąžiningai ir kokybiškai atliekame savo pareigas



DARNUMAS. Mūsų dėmesys sukoncentruotas ne tiek į pelno siekimą, kiek į darbuotojų gerovę, kuri ir sudaro sąlygas verslo pelningumui. Siekiame sukurti harmoningą organizacinę kultūrą, puoselėti kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemas



SKAIDRUMAS. Taikome aukštus etikos standartus kasdienėje veikloje. Esame įsitikinę, kad ilgalaikėje perspektyvoje atviras ir sąžiningas verslo vykdymas visada duos didžiausią naudą



ĮVAIROVĖ. Vertiname ir skatiname įvairovę, kuri mus praturtina ir yra būtina mūsų sėkmei. Pripažįstame visų teisę būti gerbiamiems, vertinamiems ir realizuoti nepaisant lyties, rasės, tautybės, religijos, seksualinės orientacijos ir kt.

6.2. Vizija, strateginiai tikslai ir veiklos prioritetai

UAB „GVT LT“ vizija – efektyviai veikianti moderni įmonė, prisidedanti prie tvarios aplinkos kūrimo ir išsaugojimo, darniai tenkinanti valstybės ir visuomenės interesus

2023–2025 m. strateginiai tikslai

Veiklos efektyvumo didinimas

Socialiai atsakingos įmonės valdymo principų tobulinimas

Veiklos neigiamo poveikio aplinkai mažinimas

2023 metų veiklos prioritetai

Užtikrinti nepertraukiamą grunto, dumblo, vandens valymo sistemų parengimą darbui

Modernizuoti įmonės infrastruktūrą

Taupiai naudoti gamtos išteklius ir mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai

6.3. Strateginis veiklos planavimas

Bendrovės strateginis planavimas ir įgyvendinimo priežiūra vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos patvirtintomis Strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis bei VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ (VKC) rekomendacijomis.

Bendrovės strateginio planavimo ir įgyvendinimo stebėsenos principus ir procedūras, procedūrų įvykdymo terminus ir atsakomybę už jų įvykdymą, siekiant užtikrinti sklandų strateginio planavimo procesą ir efektyvią plano įgyvendinimo kontrolę reglamentuoja bendrovės direktoriaus patvirtintas Strateginio planavimo ir įgyvendinimo stebėsenos tvarkos aprašas.

Į strategijos planavimo ir įgyvendinimo procesą įtraukiami padalinių vadovai, specialistai ir, esant poreikiui, kiti darbuotojai.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą. Bendrovėje ne rečiau kaip kartą per ketvirtį vykdoma periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną teikiant pasiektų strateginių tikslų rodiklių ataskaitas bendrovės direktoriui.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos metu atliekami veiksmai:

Veiksmai	Terminas
Organizuojami padalinių vadovų susirinkimai, kurių metu vadovai pristato asmeninius ir skyrių savaitinius darbus ir pastangas, kurios prisideda prie strateginio plano tikslų ir uždavinių įgyvendinimo	Kas savaitę
Bendrovės direktorius skyrių vadovams pristato bendrovės finansinius rezultatus, lygina planuotus ir faktinius duomenis, informaciją pateikia įvairiais pjūviais: pagal skyrius, pajamų ir išlaidų rūšis, ir pan.	Kas ketvirtį iki kito mėnesio 15 d.
Skyrių vadovai apibendrina nuveiktus darbus ir pasiekimus, susijusius su strateginiame plane numatytais tikslais ir uždaviniais.	Kas ketvirtį iki kito mėnesio 15 d.
Organizuojami pusmetiniai darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai, kurių metu kalbama apie strateginių tikslų ir uždavinių vykdymą skyriaus ir darbuotojo kompetencijų ribose, aptariama pažanga, kliūtys, ieškoma sprendimo būdų.	Iki liepos 15 d.
Pasibaigus kalendoriniams metams, daroma metų apžvalga, atliekami metiniai darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai, kurių metu surenkama visa informacija apie strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus, komentuojamos pasiekimų ir nepasiekimų priežastys	Iki vasario 10 d.
Susisteminta informacija apie strateginių tikslų ir uždavinių vykdymą teikiama akcininkui	Iki kovo 15 d.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo priežiūra organizuojama taip, kad būtų laiku reaguojama į nenumatytas aplinkybes. Nustačius naujus išorinės aplinkos veiksnius ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, bendrovės strateginis veiklos planas peržiūrimas ir, jei būtina, tikslinamas, įtraukiant naujus tikslus ir uždavinius, numatant jų stebėjimą bei pašalinant tuo metu neaktualias priemones. Apie atliktus strateginio veiklos plano pakeitimus informuojamas akcininkas ir VKC.

Visi strateginiai tikslai turi numatytus siektinus rodiklius. Kiekvienam tikslui pasiekti formuluojami uždaviniai, numatomos uždavinių įgyvendinimo priemonės. Bendrovės direktorius atsako, kad būtų įgyvendinti visi bendrovės tikslai. Bendrovės direktoriaus kintamoji atlygio dalis priklauso nuo bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo. Bendrovės keliamiems strateginiams tikslams nustatyti ilgalaikiai rodikliai. Kad būtų įgyvendinti strateginiai tikslai, kiekvienam strateginiam tikslui nustatyti ilgalaikiai rodikliai ir jų reikšmės, matuojamos kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais.

2023 m. strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimo rodikliai pateikiami lentelėje.

TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Tikslas	Uždaviniai	Priemonės	Vertinimo rodiklis	Rodiklio reikšmė 2023 m.		Atsakingi asmenys
				planas	faktas	
EFEKTYVUMAS, DARNI PLĖTRA IR MODERNIZAVIMAS						
Bendrovės veiklos efektyvumo didinimas	Mažinti energijos vartojimą nuolat atliekant energijos išteklių ir energijos efektyvaus vartojimo stebėseną	Saulės fotovoltinės elektrinės įrengimas Gaminių, kurie visais režimais efektyviai vartoja energijos išteklius ir (arba) energiją, įsigijimas	Sutaupyta bendrosios energijos	15 %	+10 %	Direktorius Padalinių vadovai Administratorius
	Didinti grynąjį pelningumą	Atliekų priėmimo tvarkymui kainų nustatymo taisyklių ir atliekų priėmimo tvarkymui bazinių kainų periodinis atnaujinimas. Veiklos sąnaudų optimizavimas	Grynasis pelningumas	8,5 %	11,8 %	Direktorius Vyr. finansininkas
	Mažinti administracinę naštą	Dokumentų valdymo sistemos įdiegimas	Į DVS perkeltų dokumentų dalis	50 %	50 %	Direktorius Administratorius
Socialiai atsakingos įmonės valdymo principų tobulinimas	Ugdyti specialistų kompetencijas	Dalyvavimas konferencijose, mokymuose, seminaruose	Vienam aukštesnės grandies specialistui tenkantis mokymosi val. / mėn.	4	4,15	Direktorius Padalinių vadovai Administratorius
	Palaikyti ir stiprinti įtraukiančią darbo aplinką	Esamo darbuotojų įsitraukimo lygio nustatymas. Tolesnių veiksmų strategijos sudarymas, įsitraukimo stiprinimo veiksmų įgyvendinimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (lygis)	60 %	88 %	Direktorius Padalinių vadovai
	Mažinti darbuotojų kaitą	Adekvачių materialių ir nematerialių darbuotojų motyvavimo priemonių taikymas, asmeninių ir darbo įsipareigojimų derinimo politikos įgyvendinimas	Darbuotojų kaita	<10 %	0 %	Direktorius Padalinių vadovai
	Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką	Darbo aplinkai būdingų rizikos veiksnių priešasčių šalinimas Aprūpinimas kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis Darbų saugos mokymai	Profesinių susirgimų atvejai Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	0 0	0 0	Direktorius Padalinių vadovai
Bendrovės veiklos neigiamo poveikio aplinkai mažinimas	Griežtai laikytis atliekų saugojimą ir tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų	Vidaus kontrolės stiprinimas Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Reikšmingų atliekų saugojimą ir tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų skaičius	0	0	Direktorius Padalinių vadovai
	Mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją	Saulės fotovoltinės elektrinės įrengimas Klaipėdos skyriuje Elektromobilių įsigijimas Iškastinio kuro atsisakymas	ŠESD emisijos sumažėjimas lyginant su prieš tai buvusiais metais	20 %		Klaipėdos sk. vedėjas; Darbuotojas, atsakingas už IVS priežiūrą

6.4. Veiklos ir finansinės prognozės

Planuodama atliekų priėmimą tvarkymui ir sutvarkymą bei pajamas 2024 metams, bendrovė remiasi faktiniais atliekų surinkimo 2022–2023 metais rodikliais ir atsižvelgia į:

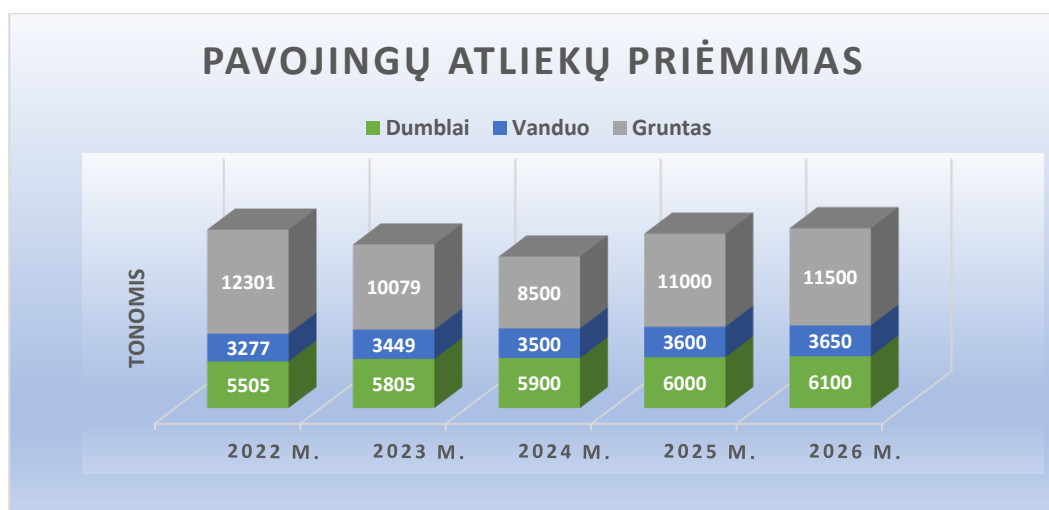
- ✓ istorinius veiklos ir finansinius duomenis ir jų pokyčių tendencijas;
- ✓ prognozuojamus veiklos rodiklius, pajamų ir sąnaudų struktūrą bei jų apimtį;
- ✓ infrastruktūros būklę ir jos plėtros poreikius;
- ✓ turimus išteklius, prisiimtus įsipareigojimus, prognozuojamus balansinius pokyčius;
- ✓ aplinkos veiksnių įtaką;
- ✓ makroekonomikos tendencijas.

2024 metais bendrovė planuoja priimti tvarkymui 17 900 tonų pavojingųjų atliekų – (14 proc. mažiau nei 2023 m.), kadangi:

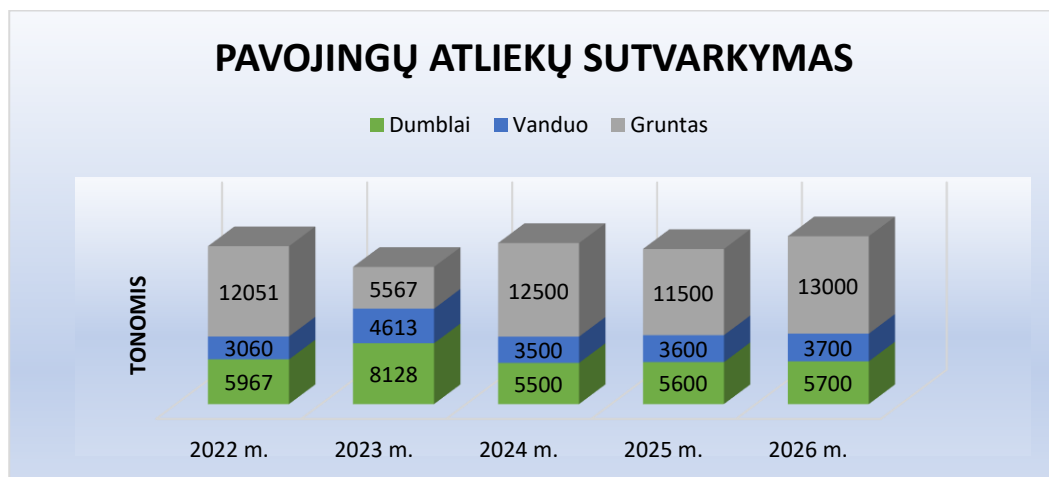
✓ šiuo metu Lietuvoje yra pakeista ES paramos panaudojimo ir administravimo tvarka; lėšos projektų rengimui ir įgyvendinimui dar nepaskirstytos, todėl pavojingomis medžiagomis užterštos teritorijos 2024 metais savivaldybių užsakymu nebus tvarkomos ir sumažės pristatomų tvarkyti pavojingųjų atliekų kiekiai;

✓ pramonė ir verslas kiekvienais metais imasi prevencinių veiksmų siedami sumažinti naftos produktais užterštų atliekų susidarymą,

- ✓ tikimės, kad šalyje 2024 m. bus išvengta aplinkosauginių katastrofų ir avarijų.



2024 metais bendrovė planuoja sutvarkyti 21 500 tonų pavojingųjų atliekų.



Bendrovės pagrindinių 2024 metų finansinių rodiklių prognozės sudarytos laikantis tokių prielaidų:

- ✓ stabilios arba didėjančios veiklos pajamos;
- ✓ dalies pajamų trumpalaikis praradimas dėl vykdomų infrastruktūros plėtros projektų;
- ✓ numatomas darbo užmokesčio augimas;
- ✓ įvertintas būtiniausių veiklos sąnaudų padidėjimas;
- ✓ įvertintas papildomas sąnaudų poreikis siekiant užtikrinti privalomus reikalavimus;
- ✓ įvertinti papildomi infrastruktūros atnaujinimo ir priežiūros darbai.

Planuojama, kad bendrosios pajamos 2024 metais padidės iki 5 proc. Tikimasi, kad ateityje jų augimo tempas bus panašus.

Pagrindiniai finansiniai rodikliai	2023 faktas	2024 prognozė
PAJAMOS		
Pardavimų pajamos	1 262 419	1 290 000
Palūkanų pajamos	15 626	20 000
SĄNAUDOS		
Pardavimų savikaina	(842 341)	(855 000)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(287 222)	(299 000)
Kitos veiklos rezultatas	416	(1 000)
VEIKLOS REZULTATAS	148 898	155 000
EBITDA, Eur	299 325	320 000
GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	148 898	155 000
VISAS TURTAS	4 289 571	4 430 000
NUOSAVAS KAPITALAS	2 241 572	2 354 000
VISI ĮSIPAREIGOJIMAI	80 339	305 000
SUKAPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	1 957 266	1 771 000
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	6,73	6,75
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	52,3	53,1
Turto apyvartumo koeficientas, Eur	0,29	0,29
Apyvartinis kapitalas, Eur	1 902 640	1 750 000

6.5. Planuojamos investicijos

Didžioji dalis 2024 m. numatytų investicijų skirtos gamybinėms bazėms atnaujinti, kad būtų užtikrintas veiklos sąnaudų optimizavimas, efektyvus infrastruktūros išnaudojimas, poveikio aplinkai mažinimas.

2024 metais bendrovė planuoja investuoti apie 560 tūkst. eurų. Daugiausia investicijų numatyta į infrastruktūros atnaujinimą ir įrangą. Kitų reikšmingų kapitalinių investicijų, kurioms būtų tikslinga atlikti atsiperkamumo analizę, 2024 metais nenumatoma. Pagal Viešųjų pirkimų įstatymą planuojami pirkimai priskirtini ilgalaikiam turtui.

Planuojamos investicijos	Suma Eur, be PVM	Poreikio pagrindimas
Nuotekų valymo įrenginių rekonstrukcija Jonavos skyriuje	240 000	Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas
Dalies nuotekų valymo įrenginių remontas Klaipėdos skyriuje	160 000	Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas
Dalies administracinių patalpų remonto darbai	15 000	Efektyvus esamos infrastruktūros išnaudojimas
Automobilis	60 000	Veiklos sąnaudų optimizavimas
Laboratorijos įrangos atnaujinimas	15 000	Veiklos sąnaudų optimizavimas

Planuojamos investicijos	Suma Eur, be PVM	Poreikio pagrindimas
Administracinio pastato grindų apšiltinimas Jonavos skyriuje	3 000	Esamos infrastruktūros modernizavimas, veiklos sąnaudų optimizavimas
Klaipėdos skyriaus infrastuktūros atnaujinimas	15 000	Esamos infrastruktūros modernizavimas
Jonavos atliekų saugojimo aikštelės praplėtimas	10 000	Esamos infrastruktūros modernizavimas
Eksperimentiniai tyrimai	18 000	Naujų biotechnologijų kūrimas
Kitos investicijos	25 000	Palaikomosios investicijos
Iš viso	561 000	

Pagrindiniai planuojamų investicijų tikslai:

- ✓ neigiamo poveikio aplinkai mažinimas;
- ✓ esamos infrastruktūros efektyvus išnaudojimas;
- ✓ esamos infrastruktūros modernizavimas;
- ✓ veiklos sąnaudų optimizavimas.

6.6. Dividendai

Atskiros dividendų politikos bendrovė neturi, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, reglamentuojančiu valstybės valdomų įmonių mokėtiną dividendų procentinį dydį, atsižvelgiant į ataskaitiniais metais bendrovės veikloje pasiektą pelningumo rodiklį – nuosavo kapitalo grąžą (ROE).

2023 m. gegužės mėn. 5 d. Akcininkas patvirtino 2022 metų finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno paskirstymą. Potvarkiu buvo paskirstytas bendrovės paskirstytinas pelnas (132 070 Eur), iš kurio dividendams išmokėti buvo paskirta 92 450 Eur suma, kurią 2023 m. gegužės mėn. 31 d. bendrovė pervadė į biudžetą.

2023 finansiniais metais bendrovė uždirbo 148 898 Eur grynojo pelno. Pelno paskirstymo projekte siūloma dividendų išmokėjimui skirti 127 763 Eur sumą.

7. VALDYMO STRUKTŪRA IR APSKAITA

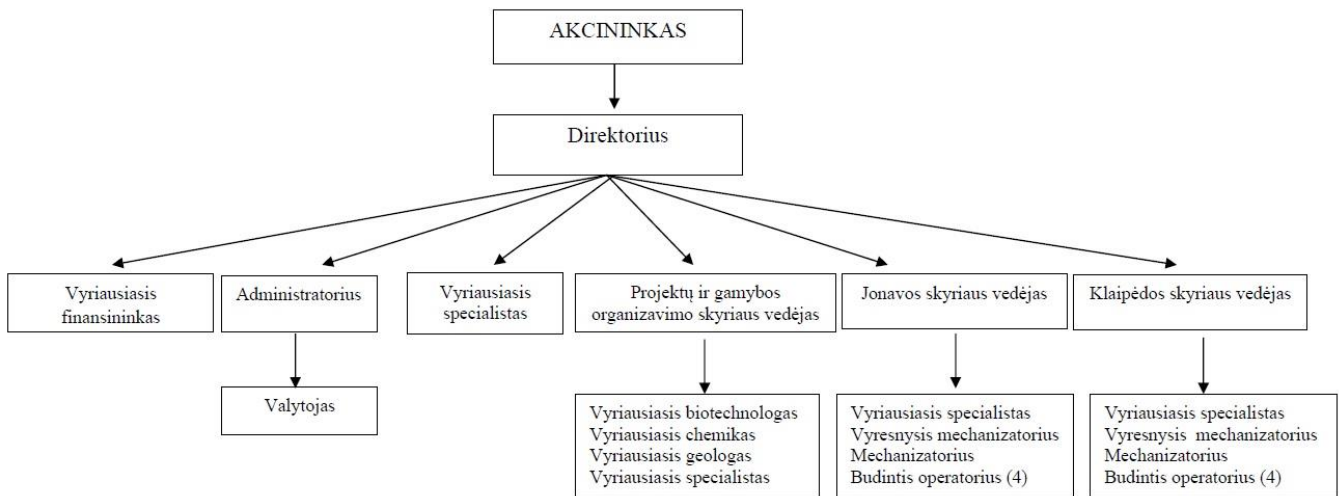
7.1. Organizacinė struktūra

Aukščiausias bendrovės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas (akcininkas). Vienasmenis bendrovės valdymo organas – direktorius (bendrovės vadovas). Kolegialūs valdymo ir priežiūros organai bendrovėje nesudaromi.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo bendrovė vadovaujasi savo veikloje. Bendrovės įstatų 2022 m. gegužės 27 d. įsakymu Nr. V-103 patvirtino Lietuvos Respublikos aplinkos ministras. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, įstatai keičiami vienintelio akcininko sprendimu.

Įstatai viešai skelbiami bendrovės interneto svetainėje.

Bendrovės organizacinė struktūra patvirtinta UAB „GVT LT“ direktoriaus 2021-09-17 įsakymu Nr. V-1



7.2. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, jo sušaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytųjų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

UAB „GVT LT“ vienintelis akcininkas, valdantis 100 proc. bendrovės akcijų, yra valstybė (iki 2023 m. gruodžio 28 d. valstybei atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, nuo gruodžio 29 d. – Ekonomikos ir inovacijų ministerija. Valstybei priklauso visos 2 050 000 paprastųjų vardinių 1 Eur nominalios vertės akcijų.

7.3. Vadovas

Bendrovės direktoriaus kompetencija, jo skyrimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytųjų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. bendrovei vadovauja Spartakas Petrovas. Kitų vadovaujančių pareigų bendrovės vadovas neužima.

Spartakas Petrovas baigė vadybos ir verslo administravimo studijas Vilniaus universitete ir įgijo magistro laipsnį. 2020 m. Spartakas Petrovas, laimėjęs atrankos konkursą, buvo paskirtas VŠĮ „Grunto valymo technologijos“ direktoriumi. 2022 m. balandžio 1 d. pradėjo eiti UAB „GVT LT“ direktoriaus pareigas.

Bendrovės vadovas yra pateikęs privačių interesų deklaraciją ir įstatymų nustatyta tvarka ją periodiškai atnaujinta ir patikslina.

7.4. Vadovo atlygis

Darbo sutartyje sulagta bendrovės vadovo pastovioji atlygio dalis 2023 m. nesikeitė. Nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas – 13,9. Akcininko 2023 m. vasario 1 d. įsakymu Nr. AMP1-10 bendrovės direktoriui nustatyta 50 % mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis. Už gerus 2022 metų darbo rezultatus akcininko 2023 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. AMP1-156 bendrovės direktoriui skirta dviejų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių premija iš įmonės pelno. Kitų išmokų vadovui 2023 metais nebuvo.

Sąnaudos bendrovės vadovo darbo užmokesčiui kartu su metine premija iš pelno sudarė 52 274 Eur.

Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydį 2023 metams nusako 5 rodikliai, turintys po 10 % svertinį svorį:

Rodikliai, pagal kuriuos nustatoma direktoriaus mėnesinės algos kintamoji dalis ir jų dydžiai			Mėnesinės algos kintamoji dalis proc. pagal rodiklius	
Rodiklis	Planinis dydis	Faktinis dydis	Planinė	Faktinė
Nuosavo kapitalo grąža ROE	≥5%	5,78 %	10	10
EBITDA rodiklis (Eur)	≥200 tūkst.	237,2 tūkst.	10	10
Grynasis pelningumas	≥8 %	10,64 %	10	10
Išvalytas bendras PA kiekis	≥15000 t	21078 t	10	10
AA pareigūnų neigiamos išvados ar nustatyti pažeidimai	nepateikta	nepateikta	10	10

7.5. Rizikų valdymas

Pagrindinis rizikų valdymo tikslas – laiku identifikuoti rizikas, tinkamai jas įvertinti ir valdyti, greitai reaguoti keičiantis bendrovės kontekstui ar aplinkai, kurioje ji veikia. Bendrovėje 2023 metais buvo taikoma Lietuvos Respublikos aplinkos ministro patvirtinta Aplinkos ministerijos sektoriaus rizikų valdymo politika ir bendrovės direktoriaus patvirtinta *Rizikų valdymo politika*, kuri yra svarbi sudedamoji bendrovės veiklos dalis, padedanti įgyvendinti bendrovės strategiją. Ši politika apibrėžia bendrovės rizikų valdymo sistemą, rizikų identifikavimo, vertinimo, valdymo tikslus, principus ir atsakomybes.

Rizikų valdymo politikoje pagal priežasčių pobūdį išskiriamos šios rizikų kategorijos:

- ✓ Strateginės rizikos, susijusios su esminiais veiklos aplinkos pokyčiais ir bendrovės gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti strategijoje nustatytus tikslus.
- ✓ Finansinės rizikos, susijusios su kredito (įskaitant klientų kredito riziką), likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų ir kapitalo pokyčiais.
- ✓ Veiklos rizikos – galimi įvykiai ar aplinkybės, galinčios turėti poveikį bendrovės veiklos tęstinumui, aplinkai, bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms.
- ✓ Atitikties rizikos, suprantamos kaip galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios praktikos reikalavimų ir dėl šios priežasties bendrovė gali patirti žalą.
- ✓ Reputacinės rizikos, darančios neigiamą poveikį verslo reputacijai ir mažinančios jo vertę.

Rizikoms, atsižvelgiant į jų vertinimo rezultatus ir priskirtą reitingą, suteikiamas statusas (rizikos lygis):

Žema rizika

Vidutinė rizika

Didelė rizika

Didelės ir vidutinės rizikos yra prioritetingos. Siekdama užtikrinti aukščiausius standartus atitinkantį rizikų valdymą, bendrovė 2023 m. atnaujino Ir su Aplinkos ministerija suderino rizikų sąrašą (registrą) ir rizikų valdymo priemonių planą.

Sudarant rizikų sąrašą nagrinėjami išorinės aplinkos veiksniai – **politiniai** (Lietuvos valstybinių institucijų sprendimų įtaka bendrovės veiklai, įskaitant ekonomikos reformas, mokesčių politiką, įstatymus, susijusius su verslo aplinkos keitimu, darbo apmokėjimu ir (ar) sauga ir kita; **ekonominiai** – Lietuvos ir tarptautinės ekonomikos pokyčių įtaka bendrovės veiklai; **socialiniai** – darbo rinkos struktūros pokyčiai, darbuotojų trūkumas ir kaita, darbo užmokesčio spartus augimas; **technologiniai** – įrangos gedimų, inovacijų ir technologinių pokyčių rinkoje bei kibernetinių išpuolių įtaka bendrovės veiklai; **teisiniai** – teisės aktų, reglamentuojančių bendrovės veiklą, dažna kaita.

Sudarant rizikos veiksnių registrą yra nagrinėjami tokie vidinės aplinkos veiksniai: tinkamas veiklos procesų organizavimas ir vykdymas, darbui reikalingų resursų valdymas, veiklos stebėseną, analizę ir gerinimą, vidaus kontrolės užtikrinimas, personalo ir reikiamų kompetencijų valdymas, darbo kultūra ir sauga, korupcijos ir sukčiavimo prevencija, informacijos sauga ir kt.

2023 m. rizikų sąrašas ir rizikų valdymo priemonių planas

Rizikos ID	Rizikos pavadinimas	Rizikos kategorija	Rizikos savininkas	Rizikos valdymo priemonės	Rizikos tikimybė	Rizikos tikimybės pagrindimas	Rizikos poveikis	Rizikos poveikio pagrindimas	Rizikos lygis	Rizikos stebėjimo rodiklio pavadinimas ir matavimo vienetas	Rizikos stebėjimo rodiklio siektina reikšmė	Rizikos stebėjimo rodiklio tolerancijos reikšmė	Rizikos stebėjimo rodiklio kritinė reikšmė
GVT-1	Esminiai veiklos aplinkos pokyčiai	STRATEGINĖ	Direktorius	Aplinkos įvertinimas, strategijos įgyvendinimo rezultatų stebėseną	3	Akcininko pasikeitimas	3	Gali būti nepasiekti ilgalaikiai strateginiai ir (ar) metiniai veiklos tikslai	9	Pasiekta numatytų metinių veiklos tikslų, proc.	100	85	75
GVT-2	Rizika veiklos tęstinumui	VEIKLOS	Direktorius	Veiklos civilinės atsakomybės draudimas, banko garantija	1	Istoriniai bendrovės veiklos duomenys	4	Galimas veiklos sustabdymas ar nutraukimas	4	Priežiūros institucijų nustatyti pažeidimai	0	1	2
GVT-3	Darbuotojų kaita	VEIKLOS	Padalinių vadovai	Darbuotojų įsitraukimo didinimas	1	Nustatytas didelis darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo lygis	4	Atitinkamos kvalifikacijos darbuotojų trūkumas darbo rinkoje	4	Įsitraukimo rodiklis	≥60	50	45
GVT-4	Informacinių technologijų saugumas	VEIKLOS	Direktorius	Informacinių technologijų kibernetinio saugumo auditas; rizikos perdavimas tretiesiems asmenims	3	Dažnėjantys kibernetinių atakų, duomenų nutekinimo atvejai šalyje	4	Duomenų nutekinimo tikimybė	12	Užfiksuotų incidentų skaičius	0	1	2
GVT-5	Darbuotojų klaidos	VEIKLOS	Padalinių vadovai	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	1	Bendrovėje dirba aukštos kvalifikacijos specialistai	4	Žala bendrovės reputacijai	4	Užfiksuotos reikšmingos neatitiktys, vnt.	0	1	2
GVT-6	Klientų kredito rizika	FINANSINĖ	Vyriaus. finansininkas	Klientų veiklos istorijos stebėseną	2	Daugumą klientų sudaro nuolatiniai užsakovai, kurių kredito rizika yra žema	2	Finansinė žala	4	Neatsiskaičiusių klientų skaičius	0	1	2
GVT-7	Turto sugadinimas	FINANSINĖ	Padalinių vadovai	Turto draudimas	2	Nedidelis draudiminių įvykių skaičius per visus bendrovės veiklos metus	2	Rizika perduota tretiesiems asmenims	4	Dėl darbuotojų kaltės įvykių draudiminių įvykių skaičius	1	2	3

Rizikos ID	Rizikos pavadinimas	Rizikos kategorija	Rizikos savininkas	Rizikos valdymo priemonės	Rizikos tikimybė	Rizikos tikimybės pagrindimas	Rizikos poveikis	Rizikos poveikio pagrindimas	Rizikos lygis	Rizikos stebėjimo rodiklio pavadinimas ir matavimo vienetas	Rizikos stebėjimo rodiklio siektina reikšmė	Rizikos stebėjimo rodiklio tolerancijos reikšmė	Rizikos stebėjimo rodiklio kritinė reikšmė
GVT-8	Žalieji viešieji pirkimai	ATITIKTIES	Paskirtas atsakingas asmuo	Viešųjų pirkimų kontrolė	1	Sukurta veiksminga viešųjų pirkimų kontrolės sistema	4	Neatitiktis teisės aktams	4	Žaliųjų pirkimų dalis, proc.	100	100	90
GVT-9	Teršalų išmetimo į aplinką nustatytų normatyvų viršijimas	ATITIKTIES	Klaipėdos ir Jonavos skyrių vedėjai	Taršos šaltinių inventORIZacija, aplinkos monitoringas	2	Istoriniai bendrovės veiklos duomenys	4	Neatitiktis teisės aktams	8	Užfiksuoti incidentai, vnt.	0	1	2
GVT-10	Netinkamai teikiamos paslaugos	ATITIKTIES	Padalinių vadovai	Klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis apklausa	1	Istoriniai bendrovės veiklos duomenys	4	Žala bendrovės reputacijai	4	Gauti skundai	0	1	3
GVT-11	Nelaimingi atsitikimai darbe	ATITIKTIES	Už darbų saugą atsakingas asmuo	Darbuotojų mokymai, aprūpinimas asmeninėmis apsaugos priemonėmis	1	Istoriniai bendrovės veiklos duomenys	4	Neatitiktis teisės aktams. Žala darbuotojų sveikatai	4	Nelaimingi atsitikimai darbo vietoje, vnt.	0	0	1
GVT-12	Profesiniai susirgimai	ATITIKTIES	Už darbuotojų sveikatą atsakingas asmuo	Darbo vietų profesinės rizikos vertinimas, darbuotojų aprūpinimas asmeninėmis apsaugos priemonėmis	1	Istoriniai bendrovės veiklos duomenys	4	Neatitiktis teisės aktams	4	Profesiniai susirgimai, vnt.	0	0	1
GVT-13	Korupcija	REPUTACINĖ	Paskirtas atsakingas asmuo	Korupcijos prevencija	1	Bendrovėje laikomasi nulinės tolerancijos korupcijai politikos	4	Žala bendrovės reputacijai	4	Pranešimai apie korupcijos apraiškas, vnt.	0	0	1

7.6. Informacija apie auditus

Bendrovės 2022 m. metinių finansinių ataskaitų privalomąjį auditą atliko UAB „Audito kokybė“. Sutartis pasirašyta 2023 m. vasario 13 d., sutarties vertė su PVM – 1754,50 Eur. Auditorių viešojo pirkimo būdu išrinko Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija. Kitų paslaugų per ataskaitinius metus UAB „Audito kokybė“ bendrovei nesuteikė ir negavo jokio atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas.

Bendrovės integruotos vadybos sistemos persertifikavimo auditą atliko UAB „DNV GL Lietuva“. Sutartis pasirašyta 2021 m. vasario 19 d. sutarties vertė su PVM – 3388,00 eurų. Sutarties galiojimas – 3 metai.

2023 metais buvo atliktas akcijų paketo, 100 proc. nuosavybės teise priklausančio Valstybei, rinkos vertės nustatymas. Paslaugas suteikė UAB „Auditas ir konsultacijos“. Viešojo pirkimo sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 19 d.

7.7. Apskaitos politika

Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus ir kitus Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus. Bendrovė priskiriama mažų įmonių kategorijai, nevykdo veiklos tarptautinėse rinkose, jos vertybiniais popieriais nėra prekiaujama reguliarioje rinkoje. Įvertinusi galimas dideles sąnaudas, pereiti prie tarptautinių apskaitos standartų ir tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymo bendrovė artimiausiu metu nenumato.

Bendrovėje patvirtinta apskaitos politika, kuri viešinama interneto svetainės skyriuje <Veiklos politikos>. Finansiniai bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

7.8. Skaidrumo užtikrinimas

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. kovo 27 d. nutarimo Nr. 284 redakcija) nuostatų:

Informacijos apie bendrovę viešinimas interneto svetainėje <https://www.gvt.lt/>

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Viešinimas
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas	taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	taip
5.3. buveinė (adresas)	taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	nepertvarkoma
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija	taip
5.7. struktūra	taip
5.8. vadovo duomenys	taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	netaikoma
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	netaikoma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	netaikoma
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Viešinimas
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	nenustatyti
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	taip
6. Vadovo, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis.	taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai	taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Akcininkas nepateikė
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	taip

Bendrovės metinis pranešimas, ataskaitų auditoriaus išvada bendrovės interneto svetainėje paskelbiama per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo. Bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir tarpiniai pranešimai nesudaromi.

8. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ (DARNUMAS)

Bendrovė neturi prievolės teikti socialinės atsakomybės (darnumo) ataskaitos, tačiau socialinės atsakomybės principai ir kryptys atsispindi bendrovės veiklos strategijoje. Socialinė atsakomybė yra neatskiriama bendrovės kultūros, verslo filosofijos, kasdienės veiklos ir procesų dalis.

Socialinės atsakomybės principai

Suvokdama savo socialinę atsakomybę, bendrovė, siekdama pelno, nuosekliai įgyvendina socialinius, aplinkosauginius ir skaidraus verslo principus:

- ✓ **Darbuotojų gerovė:** darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, subalansuotas krūvis, pozityvi atmosfera.
- ✓ **Tvarumas:** veiklos poveikio aplinkai vertinimas ir ypatingo dėmesio skyrimas neigiamo veiklų poveikio aplinkai mažinimui.
- ✓ **Skaidrumas:** teisingos informacijos apie savo veiklą ir jos rezultatus teikimas suinteresuotoms šalims.

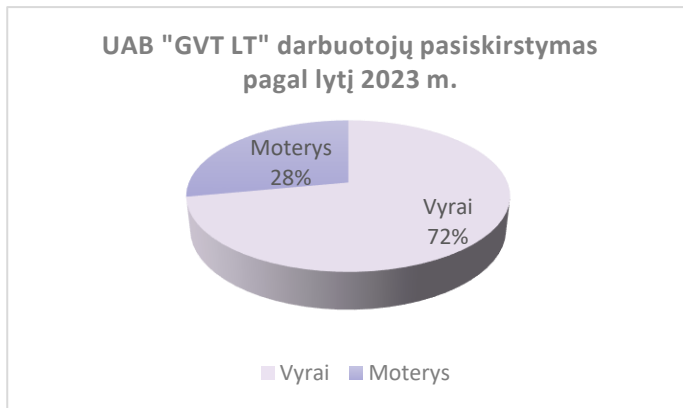
8.1. Darbuotojų gerovė

8.1.1. Personalo politika

2023 metais bendrovėje vidutiniškai dirbo 25 darbuotojai, iš kurių 13 (52 %) sudarė specialistai, įgiję universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą, baigę studijas tokiose studijų kryptyse kaip aplinkotyra,

biologija, geologija, geografija, aplinkos inžinerija, chemija, chemijos inžinerija, ekonomika, vadyba ir kt. 1 specialistas (4 %) studijuoja doktorantūroje; 9 darbuotojai (36 %) yra įgiję profesinę kvalifikaciją. Per metus vidutinis darbuotojų skaičius nesikeitė.

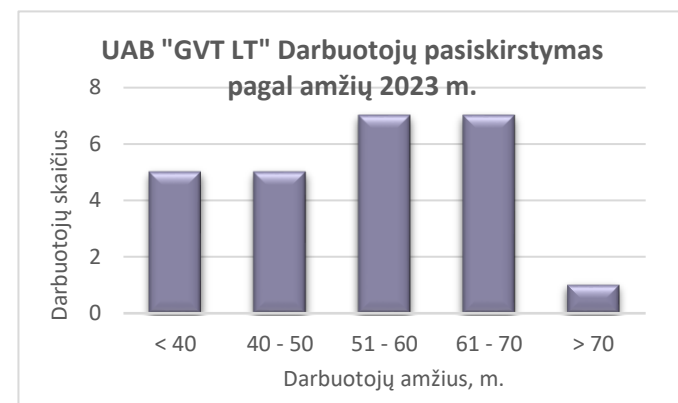
Bendrovė siekia didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą per palankios darbo aplinkos kūrimą. Bendrovėje, atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, sudaroma galimybė derinti šeimos (asmeninius) ir darbo poreikius: nustatomas lankstus ir individualus darbo laikas, sudaromos galimybės dirbti nuotoliniu būdu.



Bendrovėje puoselėjama įvairi ir įtrauki darbo aplinka, siekiama didinti darbuotojų įvairovę, užtikrinti lyčių lygybę. 2023 metais bendrovėje dirbo 7 moterys (28 %). Dėl bendrovės veiklos specifikos gamybiniuose padaliniuose didžiąją darbuotojų dalį sudaro vyrai (mechanizatoriai, budintys operatoriai). Tačiau dalyvauti bendrovės vykdomose atrankose į darbo vietą

lygiomis teisėmis gali abiejų lyčių atstovai. Iš dvylikos bendrovėje dirbančių vadovų ir aukščiausios grandies specialistų 50 proc. sudaro moterys.

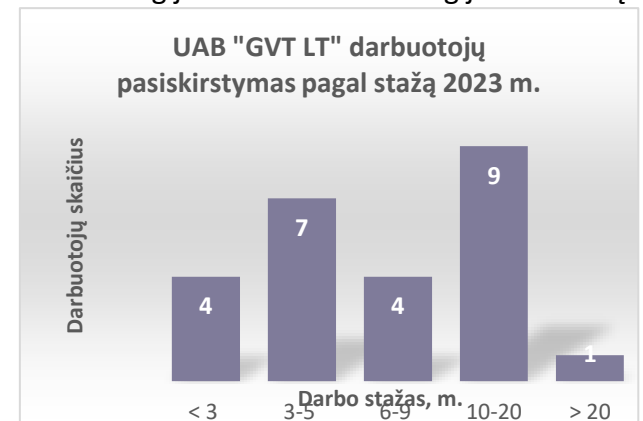
lygiomis teisėmis gali abiejų lyčių atstovai. Iš dvylikos bendrovėje dirbančių vadovų ir aukščiausios grandies specialistų 50 proc. sudaro moterys.



Kaip ir visos Lietuvos darbo rinkoje, bendrovėje daugėja vyresnio amžiaus žmonių, kurie pasižymi lojalumu darbovietai, yra sukaupę daug darbinės ir gyvenimiškos patirties.

Skatindama siekti geresnių studijų rezultatų mikrobiologijos ir biotechnologijos mokslų

srityse ir ateityje, galbūt, pasirinkti bendrovę kaip darbdavį, įmonė įsteigė bei kasmet skiria Karolio Jankevičiaus vardinę stipendiją dviem Vilniaus universiteto Gyvybės mokslų centro Biomokslų instituto mikrobiologijos studijų programų studentams.



Stiprindama specialiuosius ir bendruosius darbuotojų gebėjimus bei kompetencijas Bendrovė skatina organizuojamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, atsižvelgiant į konkrečias pareigas ir reikalavimus kvalifikacijai turėti, darbų užduotis.

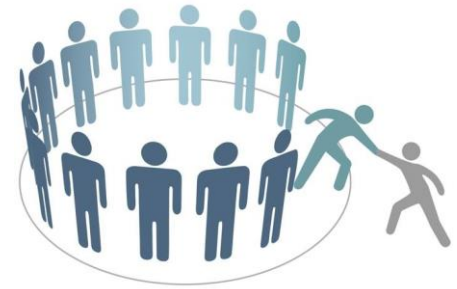
Bendrovės darbuotojai 2023 m. gilino žinias viešųjų pirkimų, finansinės apskaitos, dokumentų valdymo, vidaus audito, užsienio kalbų, asmens duomenų apsaugos, mėginių ėmimo ir cheminių tyrimų neapibrėžties vertinimo, lygybės ir nediskriminavimo, streso valdymo, korupcijos prevencijos, pirmosios pagalbos, darbų saugos ir kitose srityse. 2023 metais kiekvienam specialistui teko vidutiniškai po 4,15 mokymosi valandų per mėnesį (planuota 4 val.).

Aštuoni specialistai kas trejus metus atestuojami pagal Aplinkos ministro patvirtintas Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovaujančiųjų darbuotojų ir specialistų mokymo programas.

2023 m. atliktas darbuotojų įsitraukimo lygio vertinimas. Tyrimą atliko UAB „Pro Assessments“, teikianti personalo valdymo konsultacijas.

Bendrovės darbuotojų įsitraukimo rodiklis labai aukštas (88 %). Jis aukštesnis nei Lietuvos norma (64 %), kuri apskaičiuota iš visų UAB „Pro Assessments“ klientų, kurių darbuotojai dalyvavo darbuotojų įsitraukimo tyrimuose 2023 metais.

Darbuotojų lojalumo rodiklis (rodiklis atspindi kiek rekomenduotina bendrovė kaip darbdavys) taip pat labai aukštas (86), tuo tarpu Lietuvos 2023 metų rodiklis – 12, valstybės valdomų įmonių – 36.



Darbuotojų įsitraukimas skatinamas vidinės komunikacijos priemonėmis bei organizuojant bendras veiklas – tokiu būdu šalia pagrindinės veiklos darbuotojai turi galimybę stiprinti savo žinias bei įgūdžius, plėsti akiratį.

Bendrovės darbuotojų bendros veiklos 2023 metais:

- ✓ ekskursija Nemuno deltos regioniniame parke;
- ✓ edukacija Panemunių regioninio parko direkcijoje „Nemunas ir gyvenimas prie jo“;
- ✓ ekskursija Lietuvos nacionalinio muziejaus Istorijų namuose „Pasaulio dydžio Lietuva: mūsų migracijos istorija“;
- ✓ edukacija Lietuvos nacionalinio muziejaus Istorijų namų etnografinėse saugyklose;
- ✓ edukacija su Vilniaus universiteto Botanikos sodo Augalų skyriaus Pomologinių kolekcijų grupės vadovu.

8.1.2. Darbo užmokestis ir atlygio politika

Bendrovėje darbo užmokestis skaičiuojamas ir mokamas vadovaujantis direktoriaus patvirtinta Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje aprašytos atlygio politikos nuostatos, atlygio sudedamosios dalys, jų nustatymo ir mokėjimo tvarka.

Bendrovės darbuotojų atlygio sistemą sudaro pastovioji darbo užmokesčio dalis, nustatyta kaip pareiginė mėnesinė alga darbo sutartyje, kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri gali būti mokama pagal bendrovėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, atsižvelgiant į darbuotojo metinės veiklos vertinimą, gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas bei bendrovės vertybių laikymąsi; priemokos, nustatytos Darbo kodekse, bendrovės vidaus teisės aktuose, vienkartinės priemokos, papildomos naudos, nefinansinis atlygis.

Pensijų modelių bendrovė netaiko ir jų atlygio politikoje neaprašo. Išėtinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis LR darbo kodekso nuostatomis.

Bendrovės vadovo atlygį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

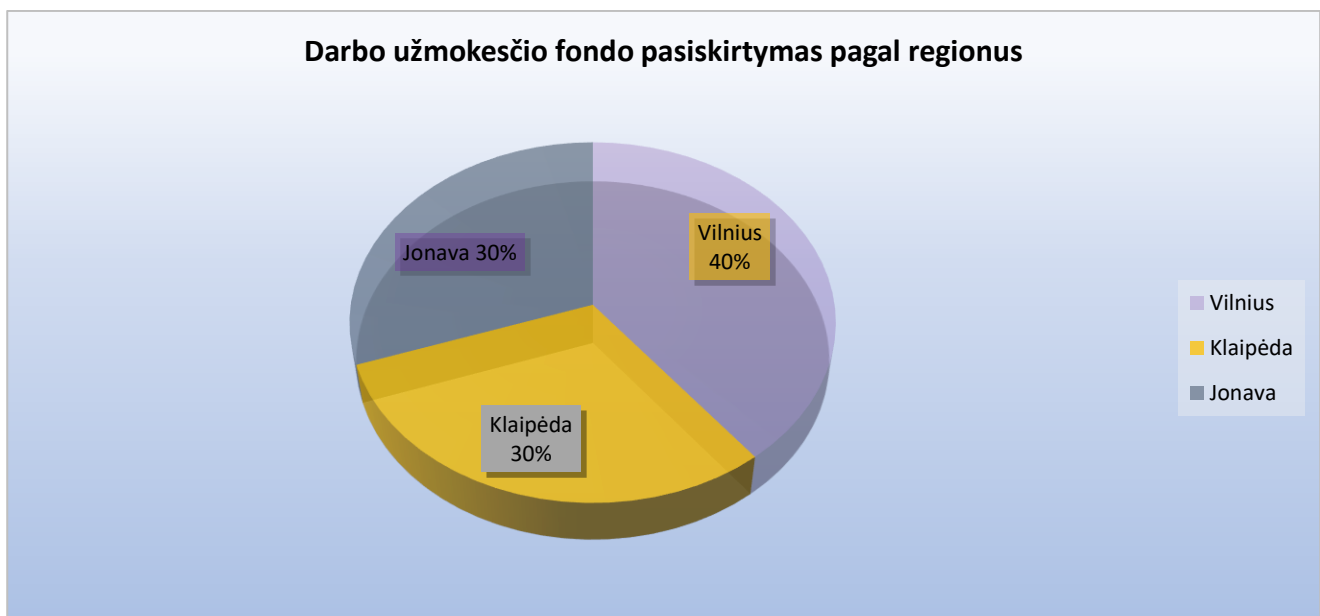
Atlygio politikos tikslai

- ✓ Nustatyti aiškius ir skaidrius bendrovės darbuotojų atlygio už darbą principus siekiant palaikyti motyvuojančią, profesinį augimą skatinančią darbo aplinką, atitinkančią išorinio konkurencingumo ir vidinio teisingumo principus bei aukštą veiklos standartų organizacinę kultūrą.
- ✓ Skatinti darbuotojus siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviai prisidėti prie bendrovės tikslų pasiekimo, kurti inovatyvius ir efektyvius sprendimus.

Pagrindiniai atlygio politikos principai:

- ✓ **aiškumo ir skaidrumo** – kiekvienam darbuotojui turi būti aišku, kaip nustatomas jo atlygis ir nuo kokių darbuotojo darbo rezultatų, kompetencijų bei kvalifikacijos priklauso jo dydis. Atlygio politika privalo būti prieinama visiems darbuotojams susipažinti;
- ✓ **nediskriminavimo** – atlygis nustatomas nediskriminuojant dėl darbuotojo amžiaus, lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų;
- ✓ **išorinio konkurencingumo** – darbuotojams mokamas Lietuvos darbo rinkos atžvilgiu konkurencingas atlygis. Atlygis nustatomas taip, kad tikslus pasiekiantiems darbuotojams būtų atlyginama ne mažiau kaip rinkoje mokamu vidutiniu piniginiu atlygiu (mediana);
- ✓ **vidinio teisingumo** – už tokį patį ar lygiavertį (vienodą vertę sukuriantį) darbą mokamas vienodas atlygis. Atlygis nustatomas taip, kad to paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitiktų Atlygio politikoje nustatytas ribas ir tarp atskirų pareigybių formuotų teisingus individualių darbuotojų atlyginimo skirtumus;
- ✓ **individualaus konkurencingumo** – atitinkamo pareigybės lygio darbuotojo darbo užmokestis diferencijuojamas pareigybės lygio darbo užmokesčio režiuose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas, darbo patirtį ir rezultatus.

Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2023 metais sudarė 713 678 Eur arba 64 proc. visų 2023 metais patirtų sąnaudų. Bendrovės Jonavos ir Klaipėdos skyrių, kuriuose vykdoma gamybinė atliekų tvarkymo veikla, darbo užmokestis priskiriamas teikiamų paslaugų savikainai, o darbo užmokesčio fondo pasiskirstymas pagal regionus pateikiamas diagramoje (Vilnius – Projektų ir gamybos organizavimo skyrius kartu su administracija):



Vidutinis mėnesio darbuotojų darbo užmokestis bruto, dirbant įprastą darbo laiko normą, 2023 m. svyravo nuo 1350 iki 3550 Eur, priklausomai nuo užimamos pareigybės ir paskirtos kintamosios atlygio dalies (priklausomai nuo bendrovės 2022 metų finansinių rodiklių ir metinių užduočių įvykdymo).

8.1.3. Saugi ir sveikatai nekenkianti darbo aplinka

Kuriame sąžiningą, pasitikėjimu grįstą atmosferą, tvirtą vidinę bendrovės kultūrą, konstruktyvų vadovybės ir darbuotojų dialogą, identifikuojame veiklos rizikas ir jas kontroliuojame. Daug dėmesio skiriame darbuotojų emocinei sveikatai.

Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais (darbo taryba) grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais.

2023 m. įgyvendintos darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės:

- ✓ Nelaimingų atsitikimų draudimu bendrovės lėšomis visus 2023 metus buvo apdrausti visi bendrovės darbuotojai.
- ✓ Visiems darbuotojams sudaryta galimybė bendrovės lėšomis pasiskiepyti nuo erkinio encefalito, gripo ir pneumokokinės infekcijos.

Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų 2023 m. nebuvo.

8.2. Tvarumas

Bendrovė, biologiniu būdu tvarkydama naftos produktais užterštą gruntą, dumblą ir vandenį, atkuria natūralią aplinką bei gamtos išteklius. Biologinis naftos produktais užteršto grunto, dumblo valymo būdas pagrįstas naftą oksiduojančių mikroorganizmų panaudojimu.

Bendrovėje nuolat atliekamas aplinkos išteklių vartojimo ir poveikio aplinkai matavimas ir stebėseną. Nustatėme aplinkos apsaugos aspektus, juos įvertinome ir iš jų išskyrėme reikšmingus. Šiuos aspektus įtraukėme į integruotą vadybos sistemą ir nuolatinės peržiūros procesą.

Bendrovė įgyvendina energijos ir medžiagų sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, skatina racionalų vandens, popieriaus ir energijos išteklių naudojimą.

Bendrovė diegia pažangias ir efektyvias technologijas, taiko priemones ir procesus bei aplinkosaugos standartus, padedančius išvengti neigiamo veiklos poveikio aplinkai.

Skatiname taupų ir atsakingą išteklių, ypač neatsinaujinančių, naudojimą, palaikome aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės didinimo iniciatyvas, teikdami paramą įvairiems aplinkosauginio švietimo ir socialinės atsakomybės projektams:

Paramos gavėjas	Eur	Remiama veikla
Vilniaus universitetas	1500	Vardinė K. Jankevičiaus stipendija
Paramos fondas „Gerų darbų dirbtuvės“	750	Paramos gavėjo organizuojamoms veikloms
VšĮ „Vaiko raidos klinika“	1250	Paramos gavėjo organizuojamoms veikloms
VšĮ „Heritas LT“	600	Veikloms, susijusioms su tvarumo idėjų sklaida
Vilniaus universitetas	1000	Botanikos sodo aplinkosauginio švietimo veikloms
VšĮ „Terra Publica“	570	Leidybiniams projektams
VDU Kauno botanikos sodas	1500	Gruntą valančių augalų ekspozicijos priežiūrai
VšĮ „Geologijos akiračiai“	600	Straipsnių ekogeologijos, aplinkos apsaugos, ekologinio švietimo klausimais publikavimui
Asociacija „Žaliuojanti Vilnija“	700	Projektui „Sodininkų bendrijų narių švietimas žaliųjų atliekų tvarkymo klausimais Vilniaus m. Verkių seniūnijoje“
VšĮ „Saulašarė“	700	Aplinkosauginio pobūdžio leidiniams ir leidybiniams projektams, skatinantiems vaikus saugoti gyvąją gamtą
VšĮ „Ekologinio švietimo centras“	600	Visuomenės aplinkosauginiam švietimui
Asociacija „Neišnešiotukas“	1000	Paramos gavėjo organizuojamoms veikloms finansuoti
Labdaros ir paramos fondas SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija	600	Paramos gavėjo organizuojamoms veikloms
Lietuvos energetikos institutas	630	Tarptautinės jaunųjų mokslininkų konferencijos gamtos mokslų ir energetikos klausimais (CYSENI 2024) organizavimui

Kitos 2023 metais įgyvendintos aplinkosauginės priemonės:

- ✓ tiriama išleidžiamų nuotekų kokybė;
- ✓ atliekamas poveikio paviršiniam vandeniui monitoringas.
- ✓ pradėta eksploatuoti Saulės fotovoltinė elektrinė Klaipėdos padalinyje;
- ✓ įsigyti du elektromobiliai;
- ✓ Klaipėdos ir Jonavos skyriuose pakeistas lauko ir vidaus patalpų apšvietimas – sumontuotos LED lempos;
- ✓ Bendrovės veikloje nenaudojamas biuro popierius;
- ✓ Klaipėdos skyriaus administracinio pastato šildymui atsisakyta iškastinio kuro, šildymui naudojama nuosavos saulės elektrinės pagaminta elektros energija.

8.3. Skaidrumas

Informacija apie bendrovės veiklą ir pasiektus rezultatus skelbiama tinklalapyje <https://www.gvt.lt/> ir socialiniame tinkle „Facebook“ (plačiau aprašyta poskyryje 7.8. Skaidrumo užtikrinimas).

Suinteresuotoms šalims sudaryta galimybė susipažinti su bendrovės pagrindinės veiklos procesais: bendrovė atvira visuomenei, jos padaliniuose lankėsi ir su darbo organizavimo procesu susipažino Lietuvos Respublikos Seimo Aplinkos apsaugos komiteto narys Kasparas Adomaitis, Aplinkos ministerijos Taršos prevencijos politikos grupės specialistai, Kauno Vytauto Didžiojo universiteto, Kauno technologijos universiteto studentai ir dėstytojai, Kauno botanikos sodo darbuotojai.

Korupcijos prevencija

Skaidri ir sąžininga, vertybėmis paremta bendrovės kultūra padeda kurti aukštais etikos standartais pagrįstą veiklą, kurioje korupcijai tarpti nėra galimybių. Korupcijos netoleravimo žinia pasiekė kiekvieną bendrovės darbuotoją. Vadovybės pavyzdys, aktyvus įsitraukimas ir įsipareigojimas užtikrina nuoseklų Lietuvos Respublikos aplinkos ministro patvirtintos antikorupcijos programos įgyvendinimą.

Bendrovės antikorupcinės aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo pagrindiniai principai:

- ✓ Viešumas ir atvirumas.
- ✓ Procedūrų skaidrumas ir aiškumas.
- ✓ Sąžiningumas.
- ✓ Lojalumas ir patikimumas.
- ✓ Sąmoningumas ir principingumas.
- ✓ Skatinimas neimti, neduoti, pranešti, netoleruoti nesąžiningo elgesio.
- ✓ Kontrolė (priežiūra) – keturių akių principas (darbo procese tam tikrus vieno darbuotojo veiksmus nuolat tikrina kitas asmuo).

Bendrovėje sukurta ir užtikrinama atspari korupcijai darbo aplinka, formuojamos darbuotojų dorovinės vertybės, ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, korupcijos netoleravimas, atsakingumas ir sąžiningumas. 2023 metais atliktas tolerancijos korupcijai tyrimas atskleidė, kad bendrovėje vykdomos korupcijos prevencijos priemonės yra efektyvios ir daro teigiamą poveikį formuojant įmonės darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuriant korupcijai nepalankią aplinką.

Trys bendrovės darbuotojai ir direktorius baigė mokymus Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje tokiomis temomis kaip *korupcijos samprata, nacionalinė antikorupcinė sistema, korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, dovanų politika, privatus sektorius, viešieji pirkimai*. Iš viso darbuotojai 2023 metais įgijo 12 STT mokymų sertifikatų.



Kompiuterizuotų darbo vietų neturintiems darbuotojams sudaryta galimybė išklausti įvadinę antikorupcinio švietimo vaizdo paskaitą.

Bendrovės darbuotojai supažindinti su informavimo procedūromis, užtikrinančiomis, kad kiekvienas pranešimas apie neetišką veiklą (pateiktas bendrovės viduje ar iš išorės) būtų išgirstas ir būtų imamasi atitinkamų priemonių. Bendrovė garantuoja apie pažeidimus pranešančių asmenų konfidencialumą ir imasi visų priemonių, kad šie asmenys išvengtų neigiamų pasekmių.

Bendrovė neremia jokių politinių partijų, paramą teikia laikydamasi Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo nuostatų.

Viešieji pirkimai

Bendrovė, įsigydama veiklai vykdyti reikalingas prekes, darbus ir paslaugas, vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, kitais pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais ir vidaus dokumentais, orientuojasi į tai, kad būtų užtikrinama ilgalaikė vertė, kainos ir kokybės santykis, kuo didesnė socialinė ir ekonominė nauda ir kuo labiau sumažinama žala aplinkai bei žmonių sveikatai. Siekiame, kad socialiniai, aplinkosaugos ir inovatyvūs veiksniai taptų lygiaverčiai pagal svarbą, lyginant su tokiais kriterijais, kaip kaina ir kokybė. Žaliųjų viešųjų pirkimų vertė 2023 metais sudarė 100 proc. visų pirkimų vertės.

Žaliųjų pirkimų vertė, proc.



100.0

Žaliųjų pirkimų skaičius, proc.



100.0

Klientai ir paslaugos

Bendrovė gerai pažįsta savo klientus, supranta jų poreikius; profesionaliai, sąžiningai ir atsakingai teikia paslaugas, kurdamą vertę ne tik jiems, bet ir kitoms suinteresuotosioms šalims ir visuomenei. Paslaugų teikimo sutartys sudaromos tik su atitinkamus leidimus bei sertifikatus turinčiais atliekų vežėjais, atsižvelgiama į jų reputaciją ir veiklos istoriją.

Atliekamas rinkos segmentavimas suskirstant klientus į grupes pagal numatomą vertę bendrovės verslui, į kiekvieną grupę nukreipiant skirtingas strategijas. Tai leidžia kurti tikslingesnę, kiekvienai klientų grupei pritaikytą rinkodarą.

Klientų skundų 2023 metais negauta.

Lyderystė ir pokyčių valdymas

Bendrovės vadovybė supranta lyderio kompetencijų stiprinimo svarbą, nuolat analizuoja ir vertina valdymo procesus; tobulina lyderiavimo ir veiksmingo vadovavimo gebėjimus, užtikrinančius efektyvų bendrovės valdymą ir kūrybišką, novatorišką problemų sprendimą. Palaikoma atvira komunikacija, darbuotojams suteikiama būtiniausia informacija, nesisistengiama sušvelninti ar nuslėpti pokyčių pasekmių.

Bendrovės direktorius 2023 metais dalyvavo mokymuose „Procesų valdymo ABC“, „Procesų valdymas“, „Kokių HR ir vadovavimo klaidų nebekartoti 2024 m.“, „Šeimos ir darbo įsipareigojimų vykdymas“, Chat GPT darbe: išmanus pagalbininkas ar?...“ „Mobingas organizacijoje. Pagrindiniai požymiai ir patarimai, kaip jį atpažinti“ ir kt.

9. Valdysena

Bendrovė, atsižvelgdama į VKC teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti, siekia užtikrinti geriausią praktiką atitinkantį valdymą.

Bendrovėje yra įsteigta darbo taryba, kuri aktyviai dalyvauja bendrovės valdyme.

Bendrovė metiniame pranešime atskleidžia informaciją apie:

- ✓ valdymo struktūrą;
- ✓ veiklą ir finansinius rezultatus; veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;
- ✓ atlygio politiką, kuri apima visas bendrovėje taikomas atlygio formas, įskaitant pastoviąją ir kintamąją atlygio dalis, kitą piniginį atlygį ir kitas naudas;
- ✓ esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikų valdymo politiką;
- ✓ socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus;
- ✓ vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją, iš bendrovės gaunamą atlygį.

Pateikiama ir kita informacija, kurią privaloma pateikti vadovaujantis valstybės valdomų įmonių duomenų ir dokumentų atskleidimą, finansinių ataskaitų, metinių pranešimų rengimą ir skelbimą reglamentuojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Spartakas Petrovas

UAB „GVT LT“ direktorius